

Pengaruh HR Practices terhadap motivasi kerja pada PT. Global Informasi Bermutu (Kantor Ariobimo, HR Rasuna Said, Jakarta)

Regina Aprilitasya, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20321161&lokasi=lokal>

Abstrak

Dalam penelitian ini, HR Practices yaitu performance appraisal, promotion, dan reward dipilih sebagai variabel yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh HR Practices terhadap motivasi kerja, mengetahui pengaruh performance appraisal terhadap motivasi kerja, mengetahui pengaruh promotion terhadap motivasi kerja, dan mengetahui pengaruh reward terhadap motivasi kerja karyawan PT Global Informasi Bermutu. Pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan metode survei yang menggunakan teknik sampling yaitu Proportionate Stratified Random Sampling, sehingga diperoleh 77 responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara bersama-sama HR Practices yaitu performance appraisal, promotion, dan reward memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT Global Informasi Bermutu. Tetapi secara parsial, hanya performance appraisal dan reward saja yang memiliki hubungan yang kuat terhadap motivasi kerja karyawan dan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan, akan tetapi promotion memiliki hubungan yang sangat lemah dan tidak memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan di PT Global Informasi Bermutu.

.....In this study, HR Practices which are performance appraisal, promotion, and reward were chosen as the influencing variables of employee job motivation. This study aimed to examine the influence of HR Practices towards employee motivation, influence of performance appraisal towards employee motivation, influence of promotion towards employee motivation, and influence of reward towards employee motivation at PT Global Informasi Bermutu. This study used the quantitative approach with survey method that used Proportionate Stratified Random Sampling, which held to 77 respondents.

The result of this study showed that as united HR Practices which are performance appraisal, promotion, and rewards have a positive and significant impact on employee motivation at PT Global Informasi Bermutu. But partially, only the performance appraisal and reward who have a strong relationship to employee motivation and have a positive and significant impact on employee motivation, but the promotion has a very weak and does not have a positive and significant impact on work motivation employees at PT Global Informasi Bermutu.