

**Kebijakan kepegawaian pengangkatan tenaga honorer menjadi CPNS : studi kasus di Provinsi DKI Jakarta = Employee affair policy assignation of temporary employee to be the candidate of state civil servant : study case in DKI Jakarta / Nida Rifyal**

Nida Rifyal, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20329406&lokasi=lokal>

---

Abstrak

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana penerapan kebijakan pengangkatan tenaga honorer menjadi Calon Pegawai Negeri Sipil di Indonesia. Kebijakan pengangkatan tenaga honorer menjadi Calon Pegawai Negeri Sipil diatur di dalam Peraturan Pemerintah Nomor 56 Tahun 2012. Batasan penelitian ini mencakup tenaga honorer guru di Provinsi DKI Jakarta. Pelaksanaan kebijakan ini masih mengalami beberapa hambatan, diantaranya masalah keterbatasan anggaran belanja negara, masalah teknis pelaksanaan, manipulasi data dan tenaga honorer yang tidak memenuhi kriteria pengangkatan. Tujuan lain dari penelitian ini ingin mencari tahu bagaimana seharusnya kebijakan yang baik dan tepat di masa yang akan datang.

---

**ABSTRACT**

This research aimed to know the implementation of the assignation of temporary employee to be the Candidate of State Civil Servant in Indonesia. The assignation policy of the temporary employee to be the Candidate of State Civil Servant is regulated in the Government Regulations Number 56 Year 2012. This research only take up the temporary teachers in DKI Jakarta Province. There are several obstacles in the implementation of this policy, among them are the state budget limitations, technical problems in implementation, data manipulations and temporary employees who does not fulfil the criteria of the assignation. Another goal of this research is to determine a good and better policy in the future.