

Analisis pengaruh kualitas kehidupan kerja (Quality of Work Life) terhadap keterikatan pegawai (Employee Engagement) = Analysis of the influence of Quality of Work Life on Employee Engagement / Alia Rizaliani

Alia Rizaliani, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20329750&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat keterikatan pegawai di PT Pasifik Satelit Nusantara, kualitas kehidupan kerja para pegawai PT Pasifik Satelit Nusantara, serta pengaruh kualitas kehidupan kerja (work quality dan employment quality) terhadap keterikatan pegawai (vigor, dedication, absorption). Data penelitian ini diambil dari 51 responden yang merupakan karyawan PT Pasifik Satelit Nusantara. Analisis data menggunakan metode statistik deskriptif, teknik analisis regresi dan general linier model. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kualitas kehidupan kerja PT Pasifik Satelit Nusantara memiliki pengaruh yang signifikan terhadap keterikatan pegawai. Selain itu, PT Pasifik Satelit Nusantara juga memiliki keterikatan pegawai (employee engagement) yang tinggi dan dimensi kualitas kehidupan kerja yang berpengaruh signifikan terhadap keterikatan pegawai (employee engagement) PT Pasifik Satelit Nusantara adalah work quality. Dimensi work quality ini juga memiliki pengaruh yang positif terhadap dimensi-dimensi keterikatan pegawai (employee engagement) yaitu vigor, dedication dan absorption. Penelitian ini juga memberikan saran dan masukan terhadap peningkatan kualitas kehidupan kerja di perusahaan untuk efektivitas kualitas kehidupan kerja yang dapat meningkatkan keterikatan pegawai (employee engagement) di PT Pasifik Satelit Nusantara.

ABSTRACT

The purpose of this research is to analyze the influence of quality of work life on employee engagement at PT Pasifik Satelit Nusantara. Data was taken from 51 respondents. Data analysis is conducted using descriptive statistics, regression analysis and general linier model. Results showed that there is a significant influence of quality of work life on employee engagement at PT Pasifik Satelit Nusantara. Results also showed that PT Pasifik Satelit Nusantara has a high employee engagement and the dimension of quality of work life that has a significant effect on employee engagement is the dimension of work quality. This dimension also has a positive influence on employee engagement's dimensions: vigor, dedication, and absorption. This research also recommended the need to improve quality of work life that can enhance employee engagement in PT Pasifik Satelit Nusantara.