

Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap komitmen karyawan dalam menjalankan reformasi birokrasi : studi kasus pada organisasi sektor publik XYZ = The influence of transformational leadership toward commitment to bureaucracy reformation : case study in public sector organization XYZ / Andri Nurfitriana

Andri Nurfitriana, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20329873&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap komitmen karyawan dalam menjalankan reformasi birokrasi. Penelitian dilakukan di salah satu organisasi sektor publik di Jakarta dengan jumlah sampel sebanyak 163 yang merupakan pegawai dari organisasi tersebut. Alat ukur yang digunakan untuk mengukur kepemimpinan transformasional adalah kuesioner Multifactor Leadership Questionnaires (MLQ5X), dan kuesioner komitmen perubahan yang dikembangkan oleh Herscovitch dan Meyer (2002) untuk mengukur komitmen karyawan terhadap reformasi birokrasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen karyawan terhadap reformasi birokrasi dipengaruhi secara signifikan oleh kepemimpinan transformasional. Kepemimpinan transformasional juga berpengaruh secara signifikan terhadap komponen affective commitment to change dan normative commitment to change, sedangkan kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh secara signifikan terhadap continuance commitment to change. Hasil penelitian ini menyarankan untuk melakukan analisis lebih lanjut mengenai pengaruh gaya kepemimpinan yang lain yaitu, kepemimpinan transaksional, laissez-faire, servant leadership, dan change leadership terhadap komitmen karyawan dalam menjalankan reformasi birokrasi.

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of transformational leadership toward commitment to bureaucracy reformation. The research was held in one of the public sector organization in Jakarta with the 163 employees of the organization used for the sample. The Multifactor Leadership Questionnaires (MLQ) was used to measure transformational leadership and questionnaires developed by Herscovitch and Meyer (2002) was used to measure commitment to bureaucracy reformation. The results showed that commitment to bureaucracy reformation was significantly influenced by transformational leadership. The transformational leadership also has significant influence on affective and normative commitment to change, whereas transformational leadership has no significant influence on continuance commitment to change. The study suggests conducting more analyses about the influence of other leadership style

(transactional, laissez-faire, servant leadership, and change leadership) toward commitment to bureaucracy reformation.