

Pengaruh kepemimpinan Authentic terhadap komitmen organisasional pada Biro Kepegawaian Badan Pusat Statistik (BPS) = The influence of Authentic Leadership on organizational commitment in BPS Statistic Indonesia

Deti Kartika Listyani, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20330741&lokasi=lokal>

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh antara kepemimpinan authentic dengan komitmen organisasional. Kepemimpinan authentic merupakan kepemimpinan yang dapat memperlihatkan keotentikan seorang pemimpin akan nilai integritasnya yang berdampak pada komitmen para pegawai. Penelitian ini dilakukan pada Biro Kepegawaian di Badan Pusat Statistik (BPS) Kantor Pusat. Variabel kepemimpinan authentic diuji dengan menggunakan 4 dimensi dari Avolio, William L. Gardner, dan Fred O. Walumbwa. Variabel komitmen organisasional diuji dengan menggunakan 2 dimensi dari Meyer and Allen. Pendekatan penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier sederhana. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan adanya pengaruh secara positif dan signifikan dari Kepemimpinan Authentic terhadap Komitmen Organisasional.

.....This study aims to determine the influence of Authentic Leadership on Organizational Commitment. Authentic leaders means taht leaders which is showing the authenticity in leaders integrity values that could effect on followers commitment. The research was conducted at Human Resources Bureau of BPS Statistic Indonesia Head Office. Variables of Authentic Leadership were assessed using 4 dimensions created by Avolio, William Gardner, dan Fred O. Walumbwa. Variables of Organizational commtiment were assessed using 2 dimensions created by Mayer and Allen. The approach of this study is a quantitative approach, data collection techniques is through questionnaires. Data analysis techniques used in this study is a simple linear regression. The results of hypothesis testing indicate a positive and significant influence of Authentic Leaders to Organizational Commitment.