

## Analisis tingkat disiplin kerja tenaga kependidikan Dekanat FISIP UI tahun 2011 = Analysis of discipline working personnel Dean FISIP UI year 2011

Eti Kumalasari, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20331645&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Skripsi ini membahas Analisis Tingkat Disiplin Kerja Tenaga Kependidikan Dekanat FISIP UI Tahun 2011. Pendekatan penelitian kuantitatif, deskriptif, cross sectional, dilakukan dengan survey, wawancara, dan studi kepustakaan. Teknik analisis menggunakan konsep disiplin dari Moenir dan Soejono. Hasil penelitian menunjukkan tingkat disiplin kerja tenaga kependidikan Dekanat FISIP UI masih berada pada tingkat rendah. Terdapat beberapa indikator yang menghasilkan nilai rata-rata lebih rendah dibandingkan dengan indikator lainnya. Indikator tersebut adalah kepatuhan berpakaian seragam, dan kepatuhan dalam penggunaan dan pemeliharaan sarana dan prasarana kantor. Saran adalah perlu dibuatnya peraturan yang lebih tegas, dikenakan punishment (hukuman) atau sanksi untuk karyawan yang disiplinnya rendah, diberikan reward maupun penghargaan secara berkala dalam bentuk piagam untuk karyawan yang disiplinnya tinggi, dibutuhkan pelatihan dan pengembangan karyawan agar karyawan lebih disiplin kembali.

.....This thesis discusses the Analysis of Discipline Dean Faculty of Social Work Personnel UI in 2011. Quantitative research approaches, descriptive, cross-sectional, conducted by surveys, interviews, and literature study. The analysis technique uses the concept of discipline and Soejono Moenir. The results showed the level of labor discipline education FISIP UI Dean remained at a low level. There are some indicators that result in average lower than other indicators. Indicators is uniform compliance, and compliance in the use and maintenance of office infrastructure. Suggestion was made necessary a more explicit rules, subject to punishment (punishment) or sanctions for low employee discipline, rewards and awards are given periodically in the form of a certificate for high employee discipline, employee training and development needs to be more disciplined employees back.