

Analisis pengaruh promosi jabatan, gaya kepemimpinan atasan, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan : studi kasus pada karyawan PT. Serasi Autoraya Head Office = The analysis of promotion, leadership style, and work environment effect to employee work satisfaction : case study in PT. Serasi Autoraya Head Office employee

Ryan Ersha Putra, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20331698&lokasi=lokal>

---

Abstrak

**ABSTRAK**

Penelitian ini menganalisis pengaruh variabel promosi, gaya kepemimpinan, serta lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada PT Serasi Autoraya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh promosi, gaya kepemimpinan, serta lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja yang terjadi terhadap karyawan PT Serasi Autoraya. Dalam kaitannya dalam kepuasan kerja karyawan, penelitian ini menitikberatkan pada kenyataan yang terjadi di perusahaan dengan ketidakpuasaan karyawan yang terjadi. Teknik analisis statistik yang digunakan adalah tehnik kuantitatif dengan metode peneltian menggunakan Metode Structural Equation Modeling (SEM) terhadap 235 responden. Hasil menunjukkan bahwa promosi, gaya kepemimpinan, serta lingkungan kerja masing-masing berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja karyawan.

---

**ABSTRACT**

This Study analyzed the effect of promotion, leadership style and work environment variables on employee work satisfaction in PT Serasi Autoraya. The purpose of this research is to investigate the size of the effect of promotion, leadership style, and work environment on employee work satisfaction in PT Serasi Auotraya. In relationship with employee work satisfaction, this research focused on the reality of this company that there are employee unsatisfied about that . Statistical analysis that used for this research are quantitative technique with Structural Equation Modeling (SEM) method for 235 sampel. The result shows that promotion, leadership style and work environment of each have an significant and positive effect of employee work satisfaction.