

**Pengaruh workplace fun terhadap kinerja karyawan berdasarkan generational differences : studi pada PT BXY = The effects of workplace fun towards performances based on generational differences : study at PT. BXY**

Yanti, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20332308&lokasi=lokal>

---

Abstrak

Skripsi ini membahas mengenai iklim organisasi yaitu workplace fun di dalam mempengaruhi kinerja karyawan, dimana persepsi karyawan dapat berbeda-beda mengenai fun itu sendiri, karena faktor perbedaan generasi (umur). Penelitian ini dilakukan pada PT BXY dengan jumlah sampel 202 responden. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier sederhana dan uji korelasi Pearson. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh positif dari iklim organisasi yang fun terhadap kinerja generasi X dan Y, namun pengaruh yang signifikan adalah generasi X daripada generasi Y. Selanjutnya, tidak terdapat pengaruh yang signifikan dari workplace fun terhadap kinerja generasi Baby Boomers.

.....The focus of this study is the workplace fun influencing the individual performance, which is those individuals of the organization are different in age groups, called generational differences. This study aims to investigate how generational differences control (affected) the effect of workplace fun towards individual workplace outcomes. Author provides managerial implications for promoting workplace fun. This research is qualitative explanative interpretive. The data were collected by means of distributing questionnaires (survey method) for 202 respondents. Therefore, using Simple Linear Regression and Pearson Correlation as technique of analysis. The result showed high positive effect of workplace fun culture towards the individuals outcomes for both ages, Generation-X and Millenials. The most significant for Generation-X. Therefore, not significant for Baby Boomers.