

Analisis revitalisasi balai latihan kerja = Analysis revitalize vocational training centre

Christian Kastanja, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20332692&lokasi=lokal>

Abstrak

Fokus di dalam penelitian ini adalah Revitalisasi Balai Latihan Kerja. Hal ini terkait dengan peran dan fungsi BLK sebagai lembaga pelatihan kerja yang melaksanakan pelatihan bagi masyarakat pencari kerja untuk mempersiapkan mereka memasuki pasar kerja, maupun bagi mereka yang sudah bekerja. Penelitian ini menggunakan teori revitalisasi yang dikemukakan oleh Guillard dan Kelly dalam bukunya yang berjudul *Transforming The Organization*. Revitalisasi organisasi menurut Guillard dan Kelly adalah perubahan organisasi yang ditujukan untuk memacu pertumbuhan organisasi dengan cara menyelaraskan organisasi dengan lingkungannya. Keselarasan organisasi dengan lingkungannya dapat dicapai melalui pencapaian fokus pasar, penciptaan bisnis baru, dan merubah aturan main melalui teknologi informasi.

Berdasarkan penelitian yang penulis lakukan, ditemukan bahwa adanya kondisi yang membuat BLK tidak dapat menjalankan fungsi dan perannya sebagai lembaga pelatihan kerja sebagaimana mestinya untuk mempersiapkan tenaga kerja terampil hal ini hal ini terletak pada tata kelola BLK yaitu manajemen yang buruk, SDM yang tidak profesional, birokrasi yang berbelit serta kurangnya promosi. BLK sebagai lembaga pelatihan kerja, pelaksana pelatihan kerja belum maksimal memberikan manfaatnya karena beberapa hambatan dan kendala yang dihadapi oleh BLK antara lain masalah SDM, serta sarana prasarana latihan yang kurang mendukung, program pelatihan yang dijalankan sering tidak sesuai dengan kebutuhan pasar, karena penerapan analisa kebutuhan latihan yang belum maksimal, hal ini disebabkan karena kurangnya promosi dari BLK sehingga kurang dikenal dan kurang dipercaya.

Strategi yang digunakan untuk memfungsikan kembali BLK sebagai lembaga pelatihan untuk menghasilkan tenaga kerja berkompensi meliputi strategi internal dengan memanfaatkan kekuatan yang ada untuk menghadapi tantangan yang ada, serta strategi eksternal yaitu melihat dan memanfaatkan peluang yang ada untuk menutupi kelemahan-kelemahan dari BLK.

<hr>

Focus in this research is Revitalization of Vocational Training Center. It relates with BLK'S role and function as institute of job training that perform training for seeker society to get things square them on to the market job, and also on their behalf has already worked. This research used revitalization theory from Guillard and Kelly which is directed to bring near the program with stakeholders environment, young and their youth organization to go by Market Focus Reaching, New Business Creation, and information Technology Using.

Based on the writers research, found that sense condition that makes BLK can't carry on function and its role as institute of job training as it were must it to get things square terampil's labour it lays in to manage BLK which is management which poor, SDM that don't professional, bureaucracy that winds and its promotion

reducing. BLK as institute of job training, job training executor not yet maximal give its benefit because umpteen interference and faced constraint by BLK for example problem SDM, and facility training that insufficiently backs up, training program that is carried on often in conflict with market requirement, since training need analysis implement that was not maximal, it at causes since its promotion reducing from BLK so less recognised and less trusted.

Strategy that is utilized for vitalization is back BLK as institute of training to result professional's labour cover internal strategy with utilize aught force to face challenge of aught, and external strategy which is sees and utilize aught opportunity for imbricate weaknesses Hom BLK.