

Determinan perilaku perawat dalam melaksanakan keselamatan pasien di rawat inap RSAU dr. Esnawan Antariksa Jakarta = Determinants of nurse's behavior for patient safety at inpatient the Indonesian Air Force Hospital dr. Esnawan Antariksa Jakarta

Sri Mulyatiningsih, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20336080&lokasi=lokal>

Abstrak

Perilaku perawat dalam melaksanakan keselamatan pasien dipengaruhi oleh berbagai faktor diantaranya kepemimpinan, budaya organisasi dan karakteristik perawat. Penelitian bertujuan untuk mendapatkan gambaran faktor-faktor yang mempengaruhi perilaku perawat dalam melaksanakan keselamatan pasien. Design Penelitian deskriptif korelatif dengan metode cross sectional. Penelitian ini menggunakan 117 perawat pelaksana sebagai sampel. Penelitian ini membuktikan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi perilaku perawat dalam melaksanakan keselamatan pasien adalah kepemimpinan ($p=0,008$), budaya organisasi ($p=0,036$), dan umur ($p=0,032$). Sementara itu masa kerja ($p=0,434$), status kepegawaian ($p=0,292$), dan pelatihan ($p=0,063$) merupakan faktor yang tidak mempengaruhi perilaku perawat dalam melaksanakan keselamatan pasien. Faktor yang paling dominan mempengaruhi perilaku perawat dalam melaksanakan keselamatan pasien adalah kepemimpinan ($p=0,027$). Terbukti bahwa kepemimpinan yang baik akan meningkatkan perilaku perawat dalam melaksanakan keselamatan pasien. Penelitian ini merekomendasikan perlu gaya kepemimpinan yang tepat untuk meningkatkan keselamatan pasien dengan budaya organisasi berkarakteristik militer.

Nurse's Behavior for patient safety was influenced by various factors such as leadership, organizational culture and nurse characters. The objective of this research was to get the idea of the influencing factors on nurse's behavior for patient safety. This reserach design used a descriptive correlative with cross sectional method. There were 117 practitioner nurses used as samples. The influencing factors of nurse's behavior for patient safety were leadership ($p=0,008$), organizational culture ($p=0,036$), and age ($p=0,032$). Meanwhile, other factors such as tenure ($p=0.434$), employment status ($p=0.292$), and training ($p=0,063$) were not influential. The most dominant factor influencing nurse's behavior was leadership ($p=0.027$). It proved that good leadership improving the nurse's behavior for patient safety. This research recommends that it requires an appropriate leadership to improve patient safety within a military organization culture.