

# Determinan kinerja perawat pelaksana dalam implementasi asuhan keperawatan di instalasi rawat inap Rumah Sakit Umum Daerah Cibodas Kabupaten Majalengka Tahun 2007 = Determinant of nurse administrator performance in implementation of nursing upbringing at general hospital inpatient installation Cideres Region Majalengka Regency Year 2007

Erni Harleni, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20338488&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

Perawat merupakan salah satu profesi yang paling penting di dalam suatu organisasi Rumah sakit. Perawat adalah mayoritas karyawan Rumah Sakit yang berperan secara langsung melayani pasien. Selama memiliki kontak terlama dengan pasien, 24 jam sehari. Dalam melaksanakan tugasnya perawat memiliki standar asuhan keperawatan yang merupakan acuan pekerjaannya. Salah satu bagian dari standar asuhan keperawatan adalah implementasi keperawatan. Menurut Drucker dalam Gillies (1996) potensi terbesar bagi kontrol berada pada titik di mana tindakan dilaksanakan, jadi untuk maksud 'kontrol kualitas' kontrol supervisi Personil keperawatan sebaiknya dilakukan di dalam lingkungan perawatan. Data sendiri dan melihatnya adalah satu-satunya masukan yang dapat dipercaya. Atas dasar itu penulis memilih implementasi Keperawatan yang dijadikan bahan observasi sebagai dasar penilaian.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui determinan kinerja perawat dalam implementasi asuhan keperawatan di instalasi rawat inap RSUD Cideres kabupaten Majalengka. Desain penelitian menggunakan...metode kuantitatif dan kualitatif dengan p-value = 0,001 , OR = 6,048 setelah dikontrol oleh variabel sumber daya/sarana dengan nilai p-value = 0,047. OR= 0,343. Dari hasil penelitian ini disarankan kepada manajemen rumah sakit untuk mengupayakan pemenuhan dan pemeliharaan alat-alat kesehatan baik medis maupun non medis sesuai dengan standar. Selain itu diperlukan upaya-upaya dari manajemen rumah sakit untuk meningkatkan motivasi perawat. Kegiatan yang paling mendesak yang mendorong motivasi kerja perawat menjadi lebih baik adalah membuktikan apakah beban kerja mereka sudah sesuai standar? Untuk menjawabnya secara tepat diperlukan evaluasi beban kerja perawat di tiap-tiap ruangan perawatan. Upaya yang lain adalah pembinaan berupa diskusi refleksi kasus, monitoring dan evaluasi secara kontinyu, mendukung dan atau menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan keperawatan memberlakukan pemberian imbalan baik imbalan ekstrinsik (extrinsic rewards) maupun imbalan Intrinsik (Intrinsic rewards).

Nurse is one of the most important professions and a hospital organization. Nurse is majority of hospital employee that directly serves patients. While patient taken care in hospital, nurses have the longest contact with patients, which is 24 hours a day. In performing their duty, nurses have nursing upbringing standar that is nursing implementation. According to Drucker in Gillies (1996), the largest potential for control placed in point where an act conducted, so that supervision control quality of nursing personnel had better do in a nursing environment. Come by yourself and see it become the only input that could be trustee. Based on it writer choose Nursing Implementation that made an observation material as basic assessment.

This research objective is to identify the determinant of nurse performance in implementation of nursing upbringing in a RSUD inpatient installation Cideres Majalengka regency. Research design is using quantitative

and qualitative method with 77 (seventy-seven) samples of nurse administrator. Performance dependent variable measured with observation method toward implementation of nursing upbringing. A for independent variable that checked irresponsibility appropriate with standard? To answer it correctly need nurse work responsibility evaluation in each nursing hall. Other effort is comprehension such as case reflection discussion, monitoring and continually evaluation, encouraging and or conducting nurse education and training, giving reward whether extrinsically (Extrinsic reward) or Intrinsically (Intrinsic reward).</i>