

**Kepemimpinan Ketua Lembaga Mandiri Yang Mengakar Di Masyarakat (LM3) di Serang-Banten. (Studi Kasus LM3 di Ponpes Al-Masykar dan Bani Adung)= Strategic study of development leadership**  
**Judul : Leadership of the head of the institution evolved independently in the community (LM3) in Serang- Banten ( LM3 Case study at Al-Masykar and Bani Adung Islamic Boarding School)**

Hanifah Sani, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20339411&lokasi=lokal>

---

Abstrak

<b>ABSTRAK</b><br>

Lembaga Mandiri Yang Mengalcar Di Masyarakat (LM3) merupakan lembaga mandiri yang tumbuh dan berkembang di masyamat dengan kegiatan meningkatkan gerakan moral melalui kegiatan pendidikan dan keterampilan untuk meninglcatlcan kesejahteraan masyarakat. Pembinaan LM3 oleh Departemen Penanian lebih dikembangkan lagi sejak tahun 1997. LM3 terpilih yang akan menjadi sasaran peserta pemberdayaan dan peugembangan usaha adalah LM3 berbasis keagamaan dan berwawasan agribisnis yang mempunyai kendala pemxodalan untuk menjalankan usahanya dibidang pertanian. Maju tidaknya suatu lembaga atau organisasi Salah satunya terlctak pada pemimpin atau ketua. Bertolak dari hal tersebut penelitian ini dilakukan. Yaitu tentang bagaimana praktik kepemimpinan berilcut tingkah laku kepemimpinan ketua LM3. Penelilian ini menggunakan dua teori sebagai tinjauan analisis. Yaitu, teori persepsi dan teori kepemimpinan. Desain penelitian menggunakan penelitian kualitatif inenggunakan metode wawancara mendalam. Informan dalam penelitian berjumlah dua belas orang terdiri di dua lokasi penelitian yaitu di pondok pesantren Al-Masykar, Serdang-Kota Serang dan Pondok pesantren Bani Adung, Taktakan, kota Serang. Dari masing-masing ketua LM3 diambil tiga stat; satu tokoh masyarakat dan satu stake holder untuk melihat kepemimpinan ketua LM3 dari persepsi stat; tokoh masyarakat dan stake holder. Dari analisis terhadap hasil wawancara, disimpulkan bahwa : 1) Gaya kepemimpinan kema LM3 yang berhasil adalah demokratis. 2) Jika dilihat dari perhatian terhadap produksi-orang, ketua LM3 yang diteliti perhatian yang tinggi pada keduanya. 3) Berdasarkan praktek kepemimpinan, terdapat lima pmktek kepemimpinan yang dilakukan oleh ketua LM3 yang berhasil, yaitu mencontohkan caranya, menginspirasi visi bersama, menantang proses , memungkinkan orang lain bertindak, dan menyemangati jiwa.

<hr>

<b>Abstract</b><br>Institution Evolved Independently in the Community (LM3) is independent institutions

in a growing community of independent agencies is a growing and developing in the community with activities to improve movement through the moral education and skills to improve the welfare of the community. LM3 espionage by Department of Agriculture

is more developed since 1997. LM3 selected will be target participant empowerment and business development is based LM3 religious insight and agribusiness in which capital constraints that have to run a business in the field of agriculture. The success of an institution or organization one of them depends on the leader. Starting from that reason, this research was conducted, namely about how the practice and behavior of leadership of the head of LM3, The research using two theories as the analysis. Research design was qualitative with deep interview. The research informant were twelve informant consist of one head of LM3, three staffs, one community leader, and one stakeholder for each research located, Al-Masykar Islamic Boarding School at Serdang-Serang Distric and Bani Adung Islamic Boarding School at Taktakan-Serang City. The following are the the research results : 1) The Leadership Style of successful LM3 head was democratic. 2) The Leadership of successful LM3 head was high orientation both production and people. 3) Base on leadership practices found : modeling the way, inspiring share vision, challenging the process, enabling others to act and encouraging the heart.