

Evaluasi efektivitas pendidikan dan pelatihan pengembangan kepemimpinan tingkat dasar oleh Dispora Kabupaten, Bogor untuk organisasi Kemasyarakatan Pemuda di Kabupaten Bogor dengan menggunakan model evaluasi Kirkpatrick tahapan reaksi = The effectiveness evaluation of basic leadership development training from Youth and Sport Services Bogor Regency for Youth Community Organizing in Bogor Regency using Kirkpatrick's model evaluation reaction level

M. Abubakar Sidik Effendi, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20339655&lokasi=lokal>

Abstrak

Salah satu tindakan (treatment) bagi staf yang masih dapat diharapkan untuk memiliki kompetensi dan dapat beradaptasi terhadap perubahan perusahaan (organisasi) adalah program pelatihan yang tepat muncul suatu pertanyaan (masalah utama dalam tesis ini), yaitu: "Sejauhmana tingkat efektivitas pendidikan dan pelatihan (diklat) dasar kepemimpinan yang dilaksanakan tersebut, bagi pengembangan kemampuan kepemimpinan pada suatu organisasi.

Penelitian ini adalah untuk melakukan evaluasi terhadap pelaksanaan pendidikan dan pelatihan (diklat) dasar kepemimpinan bagi Organisasi Kemasyarakatan Pemuda (OKP) yang diselenggarakan oleh Dispora Kabupaten Bogor pada Tahun 2009. Adapun tujuan dilaksanakan penelitian ini adalah untuk mengetahui "tingkat efektivitas" pendidikan dan pelatihan (diklat) dasar kepemimpinan untuk Organisasi Kemasyarakatan Pemuda (OKP) yang diselenggarakan oleh Dispora Kabupaten Bogor ditinjau dari aspek; reaksi (reaction).

Guna mencapai tujuan penelitian ini akan digunakan pendekatan analisis tingkat efektivitas pelatihan", Unit analisis dalam penelitian ini adalah "individu" yaitu "individu-individu" (peserta) yang pernah mengikuti pendidikan dan pelatihan (diklat) dasar kepemimpinan untuk OKP pada Tahun 2009 yang diselenggarakan oleh Dispora Kabupaten Bogor.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat diketahui, bahwa pendidikan dan pelatihan (diklat) kepemimpinan untuk Organisasi Kemasyarakatan Pemuda (OKP) memiliki tingkat efektivitas yang tercatat tinggi ditinjau dari aspek reaksi (reaction) bagi peserta yang mengikuti pelatihan tersebut.

<hr>

One of the action/treatment for participants which wished has competency and could adapt to the organization's change is correct training program. A question appeared (main problem in this thesis), which is: "How far is the effectiveness level of leadership training which had implemented, for the development of staff ability at one organization?"

This research is to make an evaluation to the implementation of leadership training from Youth and Sport Services Bogor Regency for Youth Community Organization in Bogor Regency. It so happens, the purpose of this research is: To find out leadership training "Effectiveness Level" observed from aspect participants

Reaction.

In order to achieve the purpose of this research. The researcher will use training ?Effectiveness Level11 analysis approach. Analysis unit in this research is 11individual?. individuals (staff) whom ever joined (alunmus) leaderShip training on 2009 for Youth Community Organization.

Based on research?s result which had done, The researcher can find out that leadership training has 11 High11 effectiveness level, observed from reaction aspect for the staff/employee whom joined that training.