

Analisis Implementasi Kebijakan Pembinaan Sistem Pelatihan Kerja Nasional pada Balai Latihan Kerja Unit Pelaksana Teknis Pusat Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas = Analysis Implementation Policy's of National Working Training System (Sislatkernas) in Vocational Training Centre on Centre Technical Implementer Unit of Directorate General of Development of Training and Productivity

Widjanarko, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20340631&lokasi=lokal>

Abstrak

Fokus di dalam penelitian ini adalah Implementasi Kebijakan Sistem Pelatihan Kerja Nasional pada Balai Latihan Kerja Unit Pelaksana Teknis Pusat Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas.. Penelitian ini menggunakan teori implementasi kebijakan yang dikemukakan oleh Edward George III. dalam bukunya yang berjudul *Implementing Public Policy*. Menurut Edward George III suatu kebijakan dapat dinilai implement/asinya dengan mengacu pada empat variabel yang terkait satu sama lain. Keempat variabel tersebut adalah variabel komunikasi (dengan indikator : penyaluran, kejelasan dan konsistensi), variabel sumber daya (sumber daya manusia, kewenangan, informasi dan sarana dan parasana), variabel sikap dan variabel struktur birokrasi (standar operation prosedur dan implementasi).

Populasi penelitian ini adalah 11 Kepala Balai latihan Kerja Unit pelaksana Teknis Pusat.. Data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dengan menggunakan skala Likert untuk dalam metodenya dan wawancara dengan informan yang mengetahui tentang Sistem Pelatihan Kerja Nasional. Sedangkan data sekunder, berupa literatur, buku, artikel, perundang-undangan dan dokumen yang terkait dengan penelitian. Berdasarkan pengolahan data penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa implementasi kebijakan pembinaan Sistem Pelatihan Kerja Nasional (Sislatkernas) pada Balai Latihan Kerja Unit Pelaksana Teknis Pusat (BLK-UPTP) di lingkungan Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas sudah berjalan dengan baik. Ini dapat dilihat dengan melihat variabel komunikasi memperoleh skor relatif 77,17%, variabel sumber daya mendapatkan skor relatif 72,87%, variabel sikap dengan skor relatif 74,55% dan variabel struktur birokrasi dengan skor relatif 73,94%. dapat di golongkan baik. Rekapitulasi dari skor relatif variabel-variabel diatas menunjukkan skor relatif 74,63% sehingga berdasarkan acuan interpretasi dengan skor tersebut dapat digolongkan baik.

Implementasi kebijakan pembinaan Sislatkemas pada BLK-UPTP dapat berjalan lebih baik lagi maka Ditjen Binalattas perlu mengadakan pemetaan tentang kualifikasi instruktur dan mengupayakan peningkatan kualifikasi instruktur melalui diklat, sosialisasi, bimbingan teknis, workshop serta uji kompetensi bagi instruktur dan penyediaan anggaran untuk menjadikan kejuruan-kejuruan yang ada di BLK-UPTP dapat menjadi Tempat Uji Kompetensi.

.....The focus in this research is Policy's Implementation of National Working Training System (Sislatkemas) in Vocational Training Centre on Centre Technical Implementer Unit of Directorate General of Development of Training and Productivity. This research uses Edward George III policy implementation theory of his book "*Implementing Public Policy*". According to Edward George III, as policy can be assessed the its implementation with the connection of 4 variables. 4 variables are : communication variable

(the indicator : distribution, clarity, and consistency), resources variable (human resources, authority, information, and facilities and infrastructure), attitude variable and birocracy structure variable (standard operation procedure and iragmentation).

Population in this research is ll head of Vocational Training Centre on Centre Technical Implementer Unit. Primary data is likert questionnaire and interview to knowing of National Working Training System (Sislatkemas). As secondary data are literatures, books, articles, legislation, and the other documents which related with this research.

Based of research data processing, it can be concluded; the development policy .implementation of National Working Training System (Sislatkemas) at Vocational Training Centre on Centre Technical Implernerter Unit of Directorate General of Development of Training and Productivity is mmiing well. It can be seen the communication variable has score 77,17%, resources variable has score 72,87%, attitude variable has score 74,5S% and birocracy structure variable has score 73,94%. This score can be classified as good.

Recapitulation of variable relative score shown relative score 74,63%. This score, based on reference interpretation can be classitied as good.

Policy implementation of National Working Training System (Sislatkemas) at Vocational Training Centre on Centre Technical Implementer Unit can be running better, so Directorate General of Development of Training and Productivity needs to do a mapping about instructor qualilication and see about instructor qualification development through training, socialization, technical guidance, workshop, and competencies test to instructor and budgeting provision to make vocation on Vocational Training Centre on Centre Technical Implementer Unit can be the place of competency test.