

Pengaruh kesiapan untuk terhadap penyimpangan organisasi Kepolisian Negara Indonesia = The relationship of readiness for change to organizational misbehavior of Indonesia National Police

Bayu Sutanto, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20340738&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kesiapan untuk berubah (Readiness for Change/RFC) yang terdiri dari dimensi promotive, participating, dan resisting terhadap penyimpangan perilaku organisasi (Organization Misbehavior/OMB) di Kepolisian Negara Republik Indonesia. Penelitian ini adalah penelitian correlation study atau riset korelasi untuk mengetahui hubungan antara variabel. Hasil analisis data diperoleh kesimpulan bahwa kualitas kesiapan untuk berubah (Readiness for Change/ RFC) memiliki korelasi negatif (inverse correlation) dan signifikan dengan penyimpangan perilaku organisasi (Organization Misbehavior/OMS) dan implementasi promoting memiliki korelasi negatif dengan OMB. Penulis menyarankan agar para pimpinan di jajaran kepolisian untuk lebih memperhatikan implementasi promoting dengan memberikan peran kepada karyawan yang potensial untuk berperan aktif dalam proses perubahan serta dengan meningkatkan keterlibatan karyawan dalam perubahan sehingga siap berubah dari perilaku lama yang dimata masyarakat dianggap sebagai budaya birokrasi organisasi kepolisian ke arah pembangunan citra yang positif dengan mengutamakan perlindungan, pengayoman dan pelayanan kepada masyarakat sebagai upaya pencapaian visi dan misi organisasi.

.....The focus of this study is the relationships between the quality of the readiness for change (RFC) and organizational misbehavior (OMB) in Indonesia National Police. This research is correlation study to find the correlation between variables. The result of analysis we proved that the quality of readiness for change (RFC) have a negative relation (inverse correlation) to intention to misbehave (OMB) significantly and promoting implementation have a negative correlation with OMB. The researcher suggest that middle up commander give priority on promoting implementation with active participating of potential officers in the process of changes and increasing influences of employee in the changes then they have the readiness for change and avoid from organizational misbehavior that makes a bad image of organization to build the positive performance and give priority to shelving, protecting and service to community as an efforts of vision and mission organization achievement.