

Modal sosial dan pengaruhnya terhadap penawaran tenaga kerja di Indonesia = The effect of social capital on labor supply in Indonesia

Agustin Wahyu Setyawati, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20341180&lokasi=lokal>

Abstrak

Dalam penelitian ini ingin diketahui apakah stok modal sosial individu mampu memengaruhi status bekerja seseorang dalam pasar kerja. Secara khusus, penelitian ini ingin mempelajari pengaruh modal sosial, yaitu network dan trust, terhadap partisipasi bekerja dengan upah, terhadap besaran upah, dan terhadap jam kerja. Data yang digunakan adalah data Susenas kor-modul tahun 2006.

Variabel network dan trust dari data ini dibentuk melalui analisis faktor. Analisis dilakukan dengan tiga model. Dua model dijalankan dalam satu prosedur two-step Heckman. Kedua model ini adalah model partisipasi bekerja dengan upah melalui analisis probit dan model besaran upah melalui analisis regresi berganda dengan metode OLS. Model ketiga, yaitu model jam kerja, dibangun melalui model Tobit.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa network memengaruhi partisipasi individu untuk bekerja dengan upah, memengaruhi besaran upah, dan memengaruhi jam kerja baik di desa maupun di kota. Variabel trust memengaruhi besaran upah, tetapi pengaruhnya tidak signifikan terhadap partisipasi bekerja dengan upah dan terhadap jam kerja.

<hr>

The objective of this research is to study whether an individual stock of social capital affects an individual's working status in the labor market. Specifically, this study assesses the effect of social capital on whether or not an individual is working for wage, on the amount of wages and on working hours. The data used is 2006 SUSENAS core-module data. Network and trust variables from this data are constructed by factor analysis.

The analysis is conducted with three models. Two models were estimated in one procedure of two-step Heckman. These two models are working with wage participation model using probit analysis and the wage model using multiple regression analysis by OLS method. The third model, working hour model, is a Tobit model.

The results show that network influences the participation of individuals to work for wages, influences the amount of wages, and influences working hours either in rural or urban. The variable trust only affects the amount of labor wage but it has no effect on working for wage participation and working hour.