

Sifat pemimpin masa depan Indonesia pada kepemimpinan organisasi kepemudaan = The traits of Indonesian future leader in leadership of youth organization

Mahenedra Arfan Azhara, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20341183&lokasi=lokal>

Abstrak

Gejala kepemimpinan Indonesia dianalogikan sebagai fenomena "Sindroma Kepiting" karena saling jatuh menjatuhkan (Muluk, 2010). Konsep kepemimpinan yang tepat dianggap esensial dalam melakukan perubahan (Burke, 1994). Salah satu diantaranya adalah pembangunan kepemimpinan yang berfokus pada sifat pemimpin (Allport, 1961).

Dengan menggunakan mix method dan mengacu pada kerangka big five personality, penelitian ini bertujuan untuk merumuskan sifat pemimpin masa depan Indonesia. Perumusan sifat dilakukan melalui wawancara tokoh role model, studi literatur dan studi biografi. Sifat yang ditemukan diujikan pada empat organisasi kepemudaan yang diasumsikan sebagai stok pemimpin masa depan yakni HMI, IMM, KAMMI, dan PMII. Hasil penelitian menyimpulkan lima sifat yang paling dominan: competence, ideas, values, trust, dan altruism. Meski verifikasi sifat pada organisasi kepemudaan menunjukkan lima sifat ini sudah ada pada diri para pemimpin organisasi, namun perlu ditingkatkan untuk mencapai kepemimpinan masa depan yang transformasional. Kelima sifat tersebut disarankan menjadi rujukan tidak hanya dalam pengembangan kepemimpinan organisasi kepemudaan semata melainkan pemuda pada umumnya.

.....Indonesian leadership symptom is analog as a "Crab Syndrome" because it has overthrown each other (Muluk, 2010). The right leadership concept is considered essential in order to make a change (Burke, 1994). One of them is to build leadership by focus on the leader's traits (Allport, 1961).

By using mix methods and referring to the frame of big five personality, this research purposes to formulate the traits of Indonesian future leader. The traits are formulated by deep interviews with the role model leaders, literature studies, and biography studies. The finding traits were tested on four youth organizations that assumed to be the future leaders stock, which is HMI, IMM, KAMMI, and PMII.

The research concludes five dominant trait: competence, ideas, values, trust, and altruism. Eventhough the traits verification in youth organization show that the leaders are already have them, but these trails need to be improved to reach the future transformational leadership. These five traits are suggested to be reference not only in youth organizational leadership development but also in youths development.