

# Penerapan metode problem solving for better health (PSBH) untuk mengembangkan proaktivitas perawat pelaksana dalam melaksanakan operan pasien di RSUD Tugurejo Semarang = The Influence of Problem Solving For Better Health (PSBH) method to improve nurse`s proactivity and hand over performance in Tugurejo General Hospital Semarang

Kurnia Yuliasuti, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20341726&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

Perawat merupakan asset sebuah rumah sakit yang harus dikembangkan agar menghasilkan kinerja dan produktifitas kerja yang baik. Selain metode I strategi perlu didukung sikap proaktif yang dimiliki perawat. Perlu upaya dari manajemen SDM yang berkaitan dengan upaya peningkatan proaktivitas perawat di RSUD Tugurejo untuk memperhatikan determinan baik karakteristik personal, dan proaktivitas perawat sebelumnya. Diperlukan suatu upaya manajemen yang lebih komprehensif dalam memberikan stimulus timbulnya motivasi intrinsik pada perawat agar lebih proaktif untuk mengambil inisiatif; memilih untuk bertindak.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan penerapan PSBH dalam mengembangkan proaktivitas perawat dan proaktivitas perawat pelaksana dalam melaksanakan operan pasien di RSUD Tugurejo Semarang. Penelitian Quasi experimental ini menggunakan one group pre -n post rest design. Responden penelitian ini adalah perawat pelaksana di ruang rawat Mawar dan Anggrek RSUD tugurejo Semarang sejumlah 39 orang. Penelitian ini menggunakan 2 instrumen tertutup yaitu instrumen proaktivitas perawat yang dimodifikasi dari instrument Katili (2001) dan kuesioner proaktivitas perawat dalam melaksanakan operan pasien. Analisis dengan menggunakan uji t-test serta uji bivariat.

Hasil univariat didapat responden mayoritas adalah perawat perempuan, pendidikan DIII keperawatan, rerata masa kerja 3,2 tahun, jarang mengikuti pelatihan, dan telah menikah. Penelitian menunjukkan bahwa terdapat perbedaan yang bermakna antara proaktivitas perawat sebelum dan sesudah penerapan Problem Solving Better Health (p value (3,000) dan terdapat perbedaan yang bermakna antara proaktivitas perawat pelaksana dalam melaksanakan operan pasien anfaara sebelum dan sesudah penerapan PSBH (pvalue 0.016).

Hasil bivariat didapatkan bahwa tidak ada hubungan yang bermakna antara karakteristik responden; yaitu umur, jenis kelamin, pendidikan, status perkawinan, masa kerja dan pelatihan terhadap proaktivitas perawat. Perlu adanya upaya menjaga kontinuitas penerapan PSBH di rumah sakit khususnya dalam bentuk minkonvensi, untuk meningkatkan efektifitas manajemen dalam menjaga proaktivitas perawat dalam melaksanakan pelayanan keperawatan.

<hr>

Nurse, as the asset of a hospital should be developed not only by the institution in order to improve their performance and proactivity, but also by their proactivity attitude. The HRD management of Tugurejo Hospital put emphasized on the training development as well as stimulating intrinsic motivation of the

nurses to be more proactive in initialing and decision making.

The aim of thesis was to investigate the difference between the implementation of PSBH in developing nurse proactive and nurse staff proactive in hand over in Tugurejo Hospital. The study was Quasy experimental stuafy one group pretest and posttes designt. The subject wcrw 39 nurses from Mawar and Anggrek room used selected by purposive sampling. The instrument were two close quest adapted Kadli (2001) and analyzed it by t test and bivariate analyzed.

The result showed that themajority of respondents were married, female with DHI of nursing graduation, productive age average < 5 years of work experiences and rarely followed nurse`s training. There was a significant different between proactivity`s nurse before and alder after implementation of Problem Solving Better Health (p value 0.016) and signiieant different between proactivity`s nurse to do hand over patient before and after implementation of Problem Solving Better Health (p value 0.000).

Bivariat analysis showed that no significant different between subject characteristic (age, education, sex, marital status, training and worktirnel with proactivity of nurse and for nurse to do hand over. It was suggest that PSBH showed be applied develop continuity or Sustainability implementation of PSBH in this hospital must be continue and develop. Hospital management must make mini-convention for develop effective management and keep proactivity of nurse to do nursing service.