

Hubungan pemahaman peran, kemampuan, motivasi, kesempatan untuk meningkatkan kinerja, dan usaha terhadap kinerja pegawai di Badan Pembinaan Hukum Nasional (BPHN) = The correlation of the role perception, ability, motivation, opportunity to the performance of the employee of Badan Pembinaan Hukum Nasional (BPHN)

Rajagukguk, Tumpak, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20342022&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini membahas tentang faktor faktor kinerja pegawai di Badan Pembinaan Hukum Nasional (BPHN) dengan menggunakan teori-teori manajemen khususnya yang berkaitan dengan kinerja (Performance) dan motivasi. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode deskriptif dengan memakai alat bantu statistik deskriptif sebagai alat analisis kuantitatif dan pengambilan sampel yang dilakukan secara stratified random sampling berdasarkan masa kerja dengan jumlah sampel 80.

Hasil penelitian berupa rangking dominasi setiap faktor serta signifikansinya terhadap populasi digunakan sebagai acuan untuk menyusun kesimpulan. Dari variabel pemahaman peran, kemampuan, motivasi kesempatan untuk meningkatkan kinerja dan usaha, menunjukkan ada hubungan yang signifikan dengan kinerja pegawai di Badan Pembinaan Hukum Nasional (BPHN).....This research is focused to analyze five factors that have the correlations to the performance to the employee of Badan Pembinaan Hukum Nasional (BPHN) using the theory of management and motivation. This research is a quantitative method, using descriptive statistic as the instruments to analyze. The stratified random sampling is used to define the sum of sample (80).

The result of this research consists of the domination on the factor and its significant to the population to direct in arranging the conclusions for the variables of role perception, ability, motivation, opportunity to perform ant: effort which have the significant correlations to the performance the employee of BPHN.