

Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja perawat di RSIA Hermina Bogor tahun 2007

Rinto Abimanyu, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20342434&lokasi=lokal>

Abstrak

Dalam menghadapi era persaingan ini dibutuhkan jajaran manajemen yang mampu membuat suatu kondisi dimana para karyawan dapat meningkatkan kinerja dari waktu ke waktu sehingga tujuan yang telah ditetapkan dapat tercapai. Kinerja karyawan yang meningkat dalam hal ini perawat dapat memberikan kontribusi yang positif pada kinerja rumah sakit dan juga pelayanan kepada pasien dapat terlaksana lebih optimal.

Penelitian ini di latarbelakangi pentingnya meningkatkan kinerja perawat agar rumah sakit mampu bersaing di wilayah cakupannya. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja perawat. Penelitian dilakukan di RSIA Hermina Bogor dengan menggunakan kuesioner sebagai instrumen pengumpul data dan jumlah sampel sebanyak 45 orang dari jumlah populasi 80 orang. Analisa data dilakukan dengan menggunakan metode analisis jalur.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja perawat sebesar 83 % dan signifikan. Juga terdapat korelasi yang kuat antara variabel-variabel tersebut.

.....Nowadays in globalisation an organization must have a skillfull management to raise employes job performance, therefor they can reach a goal. This raising job performance give a positive contribution to the hospital performance and to the customer services.

The background of this studies are important to raise the employes performance especially nurse so the hospital can compete in the area. The goal of this studies are finding the influence of work environment, work motivation and job satisfaction on nurse job performance in RSIA Hermina Bogor. As a data collector the author use an questionare and 45 person for sample from 80 person in population. Path analysis is use for analyse data.

The result shows that there is an influence of work environment, work motivation and job satisfaction on nurse job performance in RSIA Hermina Bogor. The percentage is 83 % and its significant, also there is strong correlation among those variables.