

Pengaruh kompetensi terhadap kinerja bidan dalam pelayanan neonatal di Puskesmas Perawatan Kabupaten Bekasi tahun 2007

Narila Mutia Nasir, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20342581&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Salah satu usaha untuk menurunkan Angka Kematian Bayi (AKB) adalah melalui pemberian pelayanan yang berkualitas. Pelayanan berkualitas dapat diwujudkan dengan adanya tenaga kesehatan yang kompeten, termasuk bidan.

Penelitian ini dilakukan dengan desain cross sectional dengan pendekatan kuantitatif untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Bidan dalam Pelayanan Neonatal di Puskesmas Perawatan Kabupaten Bekasi Tahun 2007. Analisis data dilakukan secara deskriptif dan analitik. Populasi penelitian ini adalah bidan di Puskesmas Perawatan Kabupaten Bekasi yang berjumlah 41 orang. Sampel dalam penelitian ini sama dengan total populasi.

Hasil penelitian menunjukkan sebagian besar (61%) bidan tidak kompeten.

Kompetensi merupakan faktor yang bermakna terhadap kinerja bidan dalam pelayanan neonatal dengan Odd Ratio (OR) 6,75. Faktor umur, pendidikan, lama kerja, pelatihan asfiksia, dan pelatihan Asuhan Persalinan Normal (APN) menunjukkan hubungan yang tidak bermakna.

Kompetensi merupakan faktor yang berpengaruh terhadap kinerja bidan Puskesmas Perawatan di Kabupaten Bekasi Tahun 2007 berdasarkan uji regresi logistik dengan OR = 9. Oleh karena itu, kompetensi bidan perlu ditingkatkan salah satunya melalui pelatihan berbasis kompetensi.

<hr>

ABSTRACT

Decreasing Infant Mortality Rate (IMR) can be done by giving quality service.

The quality service could be created if the health professionals, including midwife, are competent.

The design of this research is cross sectional with quantitative approach. And using descriptive analysis. The Population of this research are 41 midwives in Public Health Center with Caring in Bekasi District. The sample size is the same as population. The result indicates more than half of midwives (61%) are not competent.

Competency is related factor to midwife performance with Odd Ratio (OR) 6,75.

Besides, age, period of work, education, asphyxia training, and normal delivery training have no relationship with midwife performance.

Competency has effect to midwife performance based on logistic regression with OR=9. So that, the improvement of midwife's competency should be done by competency based training.

<hr>