

Rancangan penyusunan model kompetensi sebagai acuan menilai kinerja para Pimpinan Sub Departemen Produksi Car Audio di PT. HI

Katarina A., author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20342654&lokasi=lokal>

Abstrak

Penulisan tugas akhir ini diajukan sebagai usulan pemecahan masalah yang dikemukakan oleh pihak manajemen SDM PT HI. Dalam menghadapi persaingan bisnis yang semakin ketat, baik di tingkat lokal, regional maupun global, PT HI merasa perlu mengembangkan kualitas SDM yang dimilikinya. Untuk itu perlu dilakukan penilaian kinerja. Selama ini penilaian kinerja yang dilakukan oleh PTH! menekankan pada “what of performance” Yang ditekankan dalam penilaian ini adalah kuantitas dan kualitas dari hasil kerja, bukan pada bagaimana kinerja tersebut dicapai oleh individu (“how of performance”). Penilaian mengenai “how of performance” ini lebih tertarik untuk menilai kompetensi. Penilaian kinerja berbasis kompetensi diharapkan dapat digunakan sebagai acuan penilaian yang lebih objektif karena memberikan gambaran perilaku yang jelas, rinci dan spesifik yang berkaitan dengan kinerja yang unggul. Hal ini memudahkan identifikasi mengenai intervensi atau pengembangan yang tepat bagi karyawan yang bersangkutan. Dengan demikian penilaian kerja diharapkan dapat dilakukan secara lebih efektif dan efisien serta menghasilkan data yang akurat. Pada Tugas Akhir ini diajukan usulan penilaian kinerja untuk para pimpinan sub departemen produksi car audio, yaitu pada bagian PPIC (Production Plan & Inventory Control), QA (Quality Assurance), Engineering, Assy Line dan Auto Line. Usulan pemecahan masalah ini meliputi 2 kegiatan utama, yaitu penyusunan model kompetensi (core competency dan job specific competency) berdasarkan LOMA’s Competency Dictionary dan penerapan model kompetensi tersebut dalam suatu lembar penilaian kinerja berbentuk BARS (Behaviorally Anchored Rating Scale) beserta panduan pelaksanaan penilaian kinerjanya.