

Analisa jabatan sebagai dasar dalam penyusunan restrukturisasi organisasi pada Perusahaan Mercer

Akhmad Baidun, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20343548&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengaplikasikan analisa jabatan sebagai dasar restrukturisasi organisasi pada perusahaan merger. Permasalahan tunggal yang akan dijawab dalam penelitian ini adalah: ?Bagaimanakah cara menyusun program analisa jabatan yang dapat dijadikan sebagai dasar dalam penyusunan restlukturisasi organisasi pada perusahaan Mercer??.

Penelitian dilaksanakan pada PT JAPTINDO Jakarta merupakan perusahaan daerah milik Pemerintah Daerah Khusus Ibukota (PEMDA DKI) Jakarta yang melupakan hasil merger dani 3 perusahaan yaitu PT Peptija, PT Paula dau PT Puja.

Metode Analisa Jabatan yang digunakan dalam proses merger ini meliputi: daftar pertanyaan (quetionare), wawancara (inrerview), buku catatan halian (logs), dan pengamatan (observasi).

Analisa jabatan untuk kepentingan restrukturasi organsasi perusahaan merger mengkonsentrasikan pada analsis terhadap uraian jabatan dan analisis terhadap pemegang jabatan. Analisis terhadap uraian jabatan, cilakukan dengan cara menganalisis ngenenai: (1) posisi jabatan dalam stmlnur organisasi; (2) Fungsi jabalan; (3) tugas-tugas pokok, tugas-tugas tarnbahan dan tugas-tugas Iain; (4) wewenang jabatan; (5) tanggungjawab jabatan; (6) nilai jabatan; dan (7) persyaratan jabatan Analisis terhadap pemegang jabatan dilakukan dengan ca'la menganalisis mengenai: (1) eselon yang diduduki pejabat; (2) golongan pangkat; (3) pendidikan; (4) pelatihan dan (5) masa kerja

Berdasarkan kesimpnlan di atas, maka dalam tulisan ini perlu disampaikan saran-saran sebagai berikut: (1) Analisa jabatan yang akan dijadikan sebagai dasar restrukturisasi organisasi pada pemsahaan merger memakan waktu yang relatif Iama, sehingga memerlukan waktu dan tenaga yang relatif besar. Sedangkan proses merger mcngulanrakan kecepatan dalam pengambilan keputusan. Oleh karenanya, perlu diiringi oleh metode Iain yang dapat mempercepat pengambilan keputusan dalam restrukturisasi organisasi pennsahaan merger. (2) Trend merger dalam perusahaan merupakan hal barn, khususnya di Indonesia, selringga masih sulit ditemukan literature yang mengadakan kajian khusus mengenai konsolidasi organisasi. Oleh karenanya perlu diadakan sualu kajian yang lebih mendalam mengenai proses restrukturisasi organisasi pelusahaan merger beserta implikasinya pada penetapan strategi pengelolaan sumberdaya manusianya.