Universitas Indonesia Library >> UI - Tesis Membership

Hasil Assessment Center untuk Mengidentifikasi Kompetensi Kandidat Pimpinan Bank BNI

Apin Aviyan, author

Deskripsi Lengkap: https://lib.ui.ac.id/detail?id=20343560&lokasi=lokal

---

Abstrak

ABSTRAK
Tulisan ini bertujuan untuk menganalisa pemilihan metode assessment dengan menggunakan metode Assessment Center dan memanfaatkan hasilnya untuk memetakan kompetensi kandidat pimpinan Bank BNI.
Adapun pokok-poko pikiran dalam pembahasan tulisan ini adalah sebagai berikut :
Sebagai suatu perusahaan perbankan yang sedang berjuang memenangkan persaingan di era globalisasi seperti saal ini. Bank BNI membutuhkan kandidat pimpinan masa depan yang qualified. Banyak metode assessment yang pernah dilakukan seperti wawancara, psikotest, inventories serta lainnya. dan Bank BNI telah memilih metode assessment centre sebagai alat untuk mengindentifikasi kompetensi.
Dalam kajian ini dibahas teori dan pendapat ilmuan tentang kompetensi, metode assessment centre, implementasi metode assessment centre dalam dalam system managemen sumber daya manusia. Serta upaya Bank BNI mengimplementasikan metodc assessment centre dalam sistem manajemen sumber daya manusianya.
Implementasi metode assessment centre di Bank BNI dimulai dengan melakukan analisa jabatan yang berbasis kompetensi terhadap jabalan-jabatan dijenjang Vice President (VP).
Selanjutnya dibuat rancangan assessment centre untuk menggali kompetensi yang telah ditetapkan menjadi success profile level VP di Bank BNI dalam 13 kompetensi berikut L Visionary Leadership, Building Business Partnership, Costumer Focus, Aligning Performance for Success, Delegating of Responsibility, Chage Leadership, Strategic decision makin, Commercial Acumen, Marketing & Entreprenerual Insight, Excecutive Disposition, dan Managing the job.
Dari data pelaksanaan assessment terdapat 60 (enam puluh) kandidat VP di Bank BNI menunjukkan masih dibutuhkan pengembangan kompetensi agar dapat sukses menduduki jabatan VP pada semua kompetensi.
Hasil ini memberikan masukan bagi manajemen 'Bank BNI untuk dapat mempersiapkan program-program yang terencana dalam menutupi gap atau kesenjangan level kompetensi yng dimiliki para kandidat sehingga saatnya nanti dapat menjadi pimpinan Bank BNI yang qualified.
Kajian lebih lanjut disarankan untuk terus melakukan proses assesment dengan mcnggunakan metode Assesment Centre, sehingga diperoleh data yang lebih representatif untuk menggambarkan level kompetensi kandidat pimpinan Bank BNI di masa depan.