

Gainsharing sebagai upaya meningkatkan motivasi karyawan operasional di PT. Papyrus

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20343564&lokasi=lokal>

Abstrak

Tugas akhir ini merupakan laporan kegiatan penulis dalam menanggapi keluhan tentang kecenderungan penurunan produksi dan peningkatan jam lembur di PT. Papyrus, sebuah industri kertas berbahan baku kertas bekas. Dua faktor yang mempengaruhi tingkat pencapaian produksi adalah faktor tel-mis seperti mesin dan bahan baku, serta faktor non teknis yaitu manusia sebagai penggerak mesin produksi. Dalam tugas akhir ini, penulis mengkhususkan kepada faktor manusia yang diasumsikan mengalami penurunan motivasi dan pada akhirnya menurunkan tingkat produksi. Beberapa penyebab utama yang berkaitan dengan penurunan motivasi tersebut diketahui dari hasil konseling yang diadakan oleh HRD kepada para karyawan. Menempati urutan utama adalah keluhan tentang ketidaksimbangan imbalan yang diterima dengan kerja mereka. Sebab lainnya berhubungan dengan penilaian kinerja dan komunikasi kepada atasan dan rekan kerja. Beberapa alternatif solusi yang dapat dilakukan perusahaan adalah memberikan training motivasi, perbaikan fasilitas kesejahteraan karyawan dan terakhir adalah program gainsharing. Berdasarkan situasi dan kondisi perusahaan serta mempertimbangkan masalah waktu, biaya dan efektivitas hasil, maka penulis merekomendasikan pelaksanaan program gainsharing sebagai insentif yang didapatkan karyawan operasional jika mereka berhasil mencapai standar kerja yang telah disepakati bersama. Untuk menunjang keberhasilan program gainsharing ini, penulis juga memberikan saran tentang pelaksanaan program pendampingan di mana hal ini dapat membantu perusahaan dalam melaksanakan program gainsharing.