

Rancangan program pelatihan peningkatan etos kerja pejabat fungsional di instansi ABC

Dyah Retnoadi, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20343810&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penulisan Tugas Akhir ini bertujuan untuk peningkatan etos kerja bagi auditor di Instansi ABC, sehubungan dengan pemmasaiaan akibat adanya perubahan organisasi yaitu restrukturisasi, reposisi dan reditinsi peran internal auditor. Perubahan ini mcmunculkan sikap penolakan. Sikap penolakan ini muncul pada beberapa perilaku yang kurang mendukung kelan<:aran lugas- tugas organisasi antara lain adalah tidak aktif berusaha. :nasih ingin mendapatkan pelayanan dari orang lain, maupun sangat rendah E<ir.erja:\ya. Perilaku yang menunjukkan gejala penolakan terhadap perubahan organisasi ini juga nampak pada ctos kcrja pejabat fungsional nudiiior di fl`|Sldl1Si ABC yaitu adanya penurunan bebcrapa fmerilaku kerja yang ber dampak pada kurang lancarnya tugas-tugas mercka.

Teori yang dirujuk sebagai dasar dalam pembuatan rancangan program peningkatan elos kerja ini adalah teori tentang perubahan organisasi, teori tentang elos kerja, teori tentang sikap, dan zcori ncmang
Imim'ug_

Instansi ABC merupakan unit organisasi pengawasan inlem
{)Cl'IE?!'iUl&h yang telah melakukan perubahan organisasi yang sangat mendasaiz di mana sebelumnya organisasi ini mempunyai kcwenangan penuh dari pemcrintah dalam menjalankan tugas aucitinya. kernudian saat ini pe|lugasan-penuganan im hanya berdasarkan permintaan dari "klicn". `Ketika satu organisasi mcngalami perubahan, maka banyak aspck yang juga dituntut mengalami pembahan, diantaranya adalah mmdsel atau pola pikir karyawan. Salah satu strategi yang digunakan untuk melakukan inler\ensi dalam hal ini adalah melalui training. Oich karena ilu adanya perubahan organisasi di instansi ABC ini perlu dilakukan juga perubahan poia pikii' auditornya melalui training.

<hr>