

Rancangan program perbaikan instrumen dan prosedur penilaian kinerja pejabat fungsional widyaiswara untuk meningkatkan kinerja

Wahyu Suprapti, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20344224&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Peningkatan kualitas Sumberdaya Manusia merupakan pilihan strategis dalam rangka peningkatan kinerja organisasi. Ini berarti bahwa perlu dilakukan upaya pembinaan terus menerus dan berkesinambungan. Salah satu wujud pembinaan adalah melalui kegiatan pendidikan dan pelatihan (diklat).

Keberhasilan suatu diklat sangat dipengaruhi oleh beberapa faktor, salah satu di antaranya adalah widyaiswara yang memiliki tugas pokok dan fungsi melaksanakan pendidikan dan pelatihan.

Widyaiswara memegang peranan strategis dalam peningkatan kualitas sumberdaya manusia perlu mendapatkan pembinaan yang terus menerus dan berkesinambungan agar mencapai kualitas widyaiswara yang berkinerja tinggi. Guna mengetahui tingkat pencapaian kerjanya perlu dilakukan kegiatan penilaian kinerja. Penilaian kinerja yang efektif akan memotivasi widyaiswara dalam meningkatkan kerjanya secara terus menerus. Untuk mendukung efektivitas penilaian kinerja perlu didukung dengan instrumen dan prosedur penilaian kinerja. Mengacu pada hasil pooling terhadap para responden dapat disimpulkan bahwa perlunya perbaikan instrumen dan prosedur penilaian kinerja agar dapat meningkatkan motivasi Widyaiswara. Perbaikan ini diharapkan dapat meningkatkan kinerja widyaiswara secara optimal sehingga dapat mendukung kinerja organisasi dalam pelaksanaan kediklatan. Berkaitan dengan hal ini maka dalam tulisan ini dibahas "Rancangan Program Perbaikan Instrumen dan Prosedur Penilaian Kinerja Pejabat Fungsional Widyaiswara untuk meningkatkan kinerja?"

<hr>

ABSTRACT

Improving the quality of Human Resources being represent strategic choice in order to make-up of organizational performance. This means that require to strive continual and continuous construction. One of the materialization of construction is to through activity of training and education. Efficacy a training very influenced by some factor, one of the among others is widyaiswara owning fundamental duty and function execute training and education.

Widyaiswara playing a part strategic in improving of quality of human resources being require to get continual and continuous construction. Performance appraisal represent one of the materialization of construction. In order to effectiveness in

performance appraisal is to relating to procedure and instrument performance appraisal. Relate at result of pooling to all responder can be concluded that the importance of repair of procedure and instrument performance appraisal so that can improve motivation of Widyaiswara This Repair is expected can improve performance of widyaiswara in an optimal fashion so that can support organizational performance in execution of training. Relate to this matter hence in this article is studied : " Device Program Repair of Instrument and Procedure Performance Appraisal Of Widyaiswara in order to Improving Performance"

<hr>