

Seleksi pengisian jabatan Kepala Sub Dinas Sosial Propinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta

Abdurrahman Anwar, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20344314&lokasi=lokal>

Abstrak

Dalam penyusunan tugas akhir ini, penulis mencoba membahas tentang Seleksi Pengisian Jabatan Kepala Sub Dinas Dinas Sosial Propinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta. Pengisian jabatan, khususnya bentuk jabatan-jabatan Kepala Sub Dinas merupakan hal yang sangat penting dalam pembinaan dan pengembangan karir di lingkungan Dinas Sosial Propinsi DKI Jakarta. Hal tersebut disebabkan, karena jabatan Kepala Sub Dinas merupakan jabatan kunci (key pm-ififm) yang menjadi terminal penyampaian arus informasi dari atas ke bawah atau dari bawah ke atas. Posisi mereka sangat penting, karena mereka harus mampu menjabarkan perintah atasan ke dalam beberapa macam perintah dan arahan untuk dilaksanakan secara rinci oleh para pejabat tingkat bawah. Namun dalam prosedur pengisian jabatan begitu penting ini selama ini hanya mengacu pada Peraturan Pemerintah RI Nomor 15 Tahun 1994 tanggal 18 April 1994 tentang Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Struktural dan Keputusan Kepala Badan Administrasi Nomor 05 Tahun 1995 tanggal 15 Februari 1995 tentang Ketentuan Pelaksanaan Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Struktural, yang pada akhirnya melahirkan pejabat yang tidak sesuai dengan tuntutan dan harapan jabatan di Dinas Sosial. Atau dapat dikatakan bahwa prosedur pengisian jabatan yang lama masih kurang mengukur aspek kompetensi dari calon pejabat.

Penulisan tugas akhir ini bertujuan untuk mendapatkan cara yang efektif dalam mendapatkan calon pejabat Kepala Sub Dinas di Dinas Sosial yang memiliki kemampuan yang memadai untuk mengisi jabatan sesuai dengan tuntutan jabatan dan manfaat yang ingin dicapai adalah adanya bahan pertimbangan untuk Badan Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan (BAPERJAKAT) dalam melaksanakan prosedur pengisian jabatan di lingkungan Dinas Sosial.