

Gambaran core competency sumber daya manusia di BAPPEKAB Fakfak

Dinda Supradjanti, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20344445&lokasi=lokal>

Abstrak

Dalam hubungan dengan Semangat otonomi daerah sesuai dengan UU No 22 RI, Tahun 1999 dan UU No 25 RI, Tahun 1999, pemerintah Kabupaten Fakfak banyak melakukan perubahan, Salah satunya bempa pemekaran lembaga pemerintahan BAPPEKAB sebagai bentukantisipasi otonomi daerah- Selain itu, Kabupaten Falcfak juga menghadapi penyusutan kewenangan luas wilayah dan siunber-surnber pendapatan daerah akibat adanya pemekaran lcabupaten_ Dua hal di atas, membuat lembaga BAPPEKAB mempunyai tantangan yang cukup berat dalam merencanakan kegiatan pembangunan daerahnya.

Menghadapi tantangan yang demikian besar, diperlukan Sumber daya manusia yang tangguh untuk mewujudkan keinginan membangun daerahnya sendiri. Bupati Fakfak mengeluarkan SK No.18 tahun 2001 yang dapat dnadikan acuan para stafnya dalam bekerja, dan sekaligus dapat clijaclikan sebagai Core Competency ideal dalam studi Core Competency existing dicari dengan cara BEI (Behavioral Event Interview), semua istilah Core Comperency disini menggunakan LOMA?s Competency Dictionary.

Antara Core Competency ideal dan Core Competency existing terdapat kesenjangan, narnun demikian Core Competency ideal dapat dijadikan sasaran antara menuju Core Comepency global sesuai dengan arahan Spencer and Spencer, bila para pemangku jabatan di BAPPEKAB Fakfak ini benar-benar hendak go internasional

Perubahan Core Competency akan menyebabkan adanya tuntutan perubahan dalam rnanajemen Sumber Daya Manusia yaitu tuntutan pernbuatan spesiik kompetensi bagi para pernangku jabatan dan program Evaluasi Jabatan, Rekrulmen dan Seleksi, Sistern Penimbangan Karya, Pelatihan dan Pengembangan sebagai masa transformasi I yang perlu akan dilanjutkan dengan pembuatan Rencana Jenjang Karir pada masa transformasi II.