

Model Kompetisi untuk Eksekutif Peneliti

Yose Rizal, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20344808&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penulis mengangkat topik model kompetensi menjadi tugas akhir karena manajemen sumberdaya manusia berbasis kompetensi merupakan salah satu alat bagi manajemen perusahaan untuk melakukan pengelolaan subsistem sumberdaya manusia secara lebih terarah yang pada akhirnya dapat meningkatkan daya saing perusahaan. Adapun tujuan penulisan adalah untuk memberikan gambaran awal bagi manajemen perusahaan bagaimana caranya mengimplementasikan manajemen sumberdaya manusia berbasis kompetensi dalam perusahaan yang diawali dengan pengembangan model kompetensi.

Pendekatan yang dilakukan dalam mengembangkan model kompetensi menggunakan langkah-langkah pendekatan dari LOMA yang dianggap lebih tepat guna dibandingkan pendekatan lainnya.

Hasil dari pengembangan model kompetensi tentunya sebuah model di mana perusahaan kemudian akan menggunakan langkah-langkah yang sama untuk mengembangkan kompetensi jabatan lainnya sehingga pada akhirnya manajemen sumberdaya manusia berbasis kompetensi dapat diimplementasikan dalam subsistem sumberdaya manusia. Diharapkan pengelolaan sumberdaya manusia melalui subsistem yang ada lebih mempunyai tujuan yang terarah sejalan dengan tujuan perusahaan dan dapat meningkatkan daya saing perusahaan.