

Penerapan penilaian prestasi karyawan yang adil di FYZ sebagai upaya meningkatkan motivasi kerja karyawan

Dalimunthe, Karla Fitriasaki, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20344966&lokasi=lokal>

Abstrak

Hasil Moral Survey memperlihatkan sikap negatif karyawan terhadap organisasi yang mana kebanyakan dari karyawan memandang bahwa terdapat ketidakadilan di dalam perlakuan FY Z terhadap karyawannya. Karyawan yang produktif tidak merasa mendapatkan nilai lebih atas kerja kerasnya. Bahkan mereka merasa kerja keras mereka hanya mengundang penambahan beban kerja pada mereka.

Jika kondisi ini dibiarkan terus menerus, performa organisasi adalah taruhannya. Oleh sebab itu, sebuah solusi untuk menerapkan sistem Penilaian Prestasi Kerja Karyawan (PPKK) yang adil sehingga dapat memotivasi karyawan dalam bekerja diperlukan. Terdapat tiga alternatif pemecahan masalah yang ditawarkan. Yang pertama adalah membuat kriteria reward/ punishment yang akan diberikan untuk tiap-tiap rata-rata skala rating PPKK yang ada. Kemudian yang kedua, di samping dibuat kriteria reward/ punishment yang akan diberikan, juga dibentuk sebuah komite untuk meninjau ulang hasil penilaian atasan. Dan yang terakhir adalah tetap membentuk komite untuk meninjau ulang hasil penilaian atasan, tetapi kriteria reward/punishment diberikan berdasarkan distribusi prolehan nilai PPKK seluruh karyawan bukan berdasarkan rata-rata skala rating PPKK yang diperoleh tiap karyawan.

Berdasarkan situasi, keadaan, dan budaya organisasi maka alternatif yang direkomendasikan untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan adalah alternatif kedua, yaitu disusunnya kriteria reward/punishment yang akan diberikan untuk tiap-tiap rata-rata skala rating PPKK serta dibentuknya sebuah komite untuk meninjau ulang hasil penilaian atasan.