

## Peningkatan efektifitas implementasi sistem manajemen lingkungan ISO 14001 di PT. X melalui perbaikan program pelatihan dan sistem manajemen kinerja

Murty Magna, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20345056&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Studi ini berfokus pada pembuatan program pelatihan ISO 14001 untuk peningkatan kesadaran dan pengetahuan untuk implementasi secara efektif dan pengembangan sistem manajemen kinerja untuk diterapkan di PT. X. Program pelatihan sistem manajemen lingkungan sebenarnya sudah diterapkan di PT. X, hanya saja belum mencakup seluruh karyawan sehingga terdapat perbedaan pemahaman terhadap ISO 14001. Hal ini menyebabkan perbedaan persepsi dan pemahaman tentang ISO 14001, padahal dalam mengimplementasi sistem manajemen baru hal yang harus ada pertama kali adalah persepsi dan pemahaman yang sama terhadap sistem baru tersebut.

Untuk efektifitas implementasi ini sistem manajemen kinerja yang ada juga diperbaiki sehingga saling terkait antara perencanaan dan pelaksanaannya. Selama ini perencanaan dalam manajemen kinerja PT. X dibuat berdasarkan hasil, sedangkan pelaksanaan penilaiannya berdasarkan perilaku dalam kerja. Selain itu, untuk menunjang implementasi ISO 14001 ini sistem manajemen kinerja dibuat berdasarkan perilaku, bukan hasil. Karena perusahaan harus menjamin bahwa karyawan bekerja sesuai ketentuan standar ISO 14001 yang berlandaskan continual improvement dan memperhatikan keamanan dan keselamatan kerja serta pencegahan terhadap pencemaran. Modifikasi sistem manajemen kinerja ini tetap menilai perilaku yang telah ada pada sistem penilaian kinerja yang lama, hanya ditambahkan angka untuk peringkat penilaian untuk penilaian kinerja yang lebih terukur secara kuantitatif. Pelatihan dan sistem manajemen kinerja dipilih sebagai HR Practices yang diperbaiki untuk pembentukan persepsi positif pada karyawan tentang ISO 14001 serta meningkatkan motivasi mereka dalam implementasinya.

.....The focus in this study is developing a training program to raise awareness and knowledge in ISO 14001 to be implemented effectively and developing performance management system to be applied at PT. X. Environmental management system training program has been conducted in PT. X, it has just not been deployed evenly. This causes differences in perception and understanding for ISO 14001 since implementing a new management system the same perception and understanding is the first thing that must be exists.

For the effectiveness of EMS implementation, the performance management system of PT. X is modified to get the alignment between the plan and the execution since the performance management system plan of PT. X has been developed based on result while the execution based on working behavior. Considering that the performance management system to support the implementation of environmental management system is based on behavior, the company must assure that its employees work based on ISO 14001 standard which is based on continual improvement, safety, and pollution prevention. The proposed performance management system appraises the behaviors in the previous one with ratings quantitatively for additional. Both HR practices chosen are aimed to form employees' positive perceptions about ISO 14001 and improve their motivations in implementing it.