

Pengaruh kepemimpinan terhadap sense of belonging (studi pada karyawan non manajerial divisi piping PT Inti Karya Persada Tehnik) =
The influence of leadership toward sense of belonging non managerial employee in piping division at PT Inti Karya Persada Tehnik

Maya Mazaya Kiasatina, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20345501&lokasi=lokal>

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis bagaimana pengaruh kepemimpinan terhadap sense of belonging karyawan non manajerial divisi Piping PT. Inti Karya Persada Tehnik. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah 102 karyawan non manajerial yang bekerja pada divisi Piping. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah total sampling. Instrumen penelitian ini menggunakan kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi sederhana. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap sense of belonging karyawan non manajerial divisi Piping. Angka 46,8% sense of belonging dapat dijelaskan dengan menggunakan variabel kepemimpinan sedangkan sisanya, yaitu 53,2% dipengaruhi oleh faktor-faktor penyebab lainnya.

.....The objective of this research is to analyze how the effect of leadership toward sense of belonging non managerial employee in piping division at PT. Inti Karya Persada Tehnik. This research applied quantitative approach. The sample of this research is 102 non managerial employees ini piping division. Researher used probability sampling method with Total Sampling. This research used questionnaire as research instrument and analyzed with simple regression.

The result of this research is indicate that leadership have a effect toward sense of belonging. The effect is strong. Leadership effect sense of belonging equal to 46,8% and the residue equal to 53,2% effected by other factors.