

Hubungan budaya organisasi dengan kinerja karyawan (studi pada PT Mead Johnson Indonesia) = Relationship between organizational culture and employee performance (case study at PT Mead Johnson Indonesia)

Ratu Talitha Neysa V., author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20345575&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan hubungan antara budaya organisasi dengan kinerja karyawan PT Mead Johnson Indonesia. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan menggunakan metode penelitian survei. Teknik penarikan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik accidental sampling. Penarikan sampel dilakukan terhadap 87 karyawan non-manajerial PT Mead Johnson Indonesia Tbk sebagai responden. Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai instrumen penelitian dan dianalisis dengan menggunakan uji korelasi sederhana rank Spearman. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara budaya organisasi dengan kinerja karyawan PT Mead Johnson Indonesia.

Hubungan kedua variabel tersebut bersifat positif, kuat, dan signifikan.

The objective of this research is to explain the relationship between organizational culture with employee performance of PT Mead Johnson Indonesia. This research uses quantitative approach and uses survey as the research method. Sampling technique that used by this research is accidental sampling technique. The sampling is conducted for 87 non-managerial employees of PT Mead Johnson Indonesia Tbk as respondents. This research uses questionnaire as the research instrument and analyzes it with rank Spearman simple correlation. The results shows that organizational culture has relationship with employee performance of PT Mead Johnson Indonesia. The relationship between those two variables is positive, significant, and strong.