

Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan non-manajerial PT. Multigroup Logistic (Jakarta) = The effect of Job Satisfaction towards on turnover intention of non-managerial employees on PT. Multigroup Logistic (Jakarta).

Zahrifa Annisa Akbar, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20345581&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini menjelaskan tentang dua variable yaitu variabel kepuasan kerja sebagai variable independent dan variabel turnover intention sebagai variabel dependennya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis kedua variabel tersebut sehingga diketahuin adanya pengaruh diantara kedua variable tersebut. Subjek dari penelitian ini karyawan non manajerial dari PT Multigroup Logistic (Jakarta). Variable kepuasan kerja diuji dengan Sembilan dimensi yang dikemukakan oleh Paul E. Spector dalam Job Descriptive Survey (JDS) sedangkan variabel turnover intention diuji dengan dua dimensi yang dikemukakan oleh Jackofsky dan Slocum. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian berupa survey menggunakan teknik total sampling dengan sampel sebanyak 70 responden. Analisis data menggunakan uji regresi sederhana dan hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara kepuasan kerja terhadap turnover intention dengan pengaruh yang cukup besar yaitu 45,40%.

<hr>

This study explains about two variables; the variables are job satisfaction as a dependent variable and turnover intention as an independent variable. The subject of this study was PT. Multigroup Logistic's non managerial employees. The purpose of this study was to analysis whether there is any effect of job satisfaction on the turnover intention of non-managerial employees on was PT. Multigroup Logistic (Jakarta). Job satisfaction variables were tested using nine dimensions proposed by Paul E Spector, and turnover intention variables were tested using two dimensions proposed by Jackofsky dan Slocum. The technique used in this study is a quantitative with a survey research method that uses total sampling techniques for non-managerial employees of PT. Multigroup Logistic (Jakarta) which amounted to 70 respondents. Analysis of the data using a simple regression test and the results showed that job satisfaction has a significant influence on turnover intention equal to 45,40%.