

Peran manajerial Kepala Bagian Kepegawaian di Perpustakaan Nasional Republik Indonesia = Managerial role of Human Resources Division Head at Republic Indonesia National Library

Tina Nurjanah, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20346170&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini membahas tentang peran manajerial kepala bagian kepegawaian di Perpustakaan Nasional Republik Indonesia, berdasarkan teori peran manajerial dari Henry Mintzberg yang terdiri dari 3 (tiga) dimensi yaitu peran antar personal, peran pemberi informasi, dan peran pembuat keputusan. Tujuan penelitian Untuk menjelaskan peran manajerial yang dijalankan atau dilaksanakan oleh Kepala Bagian Kepegawaian periode 2011 s/d sekarang (Kabag Kepegawaian selama penelitian berlangsung) di Perpustakaan RI.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan desain deskriptif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner pada 30 responden dan wawancara pada beberapa pegawai di bagian kepegawaian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam menjalankan peran manajerial dan penerapan peran manajerial kepada para pegawai di bagian kepegawaian Perpustakaan RI, sebagai kepala bagian kepegawaian sudah menjalankan peran manajerial dengan baik.

.....

This research discuss about managerial role human resources division head at Republic Indonesia National Library, based on Henry Mintzberg's managerial theory which is consist of 3 (three) dimension .ie: interpersonal role, informan role, and decision maker role. To goal of the research is to explain managerial role which is held or done by the currently head of human resource division at Republic Indonesia National Library (held the potition of head of human resource by the time this research is occur).

This research is a quantitative descriptive design. Data collection is done by spreading quisoner to 30 (thirty) respondents and interviewing several employees in human resources division. The result of the research shows that in doing and holding managerial role to National Library employer, he has already perform the managerial role well.