

Analisis pengaruh budaya organisasi terhadap ketertarikan seseorang untuk melamar dengan dimoderasi oleh jenis kelamin kandidat pelamar = analyzing the impact of organizational culture towards applicant's attraction with gender as moderating variables

Tampubolon, Chrystine, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20346996&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap ketertarikan seseorang untuk melamar, yang dimoderasi oleh jenis kelamin. Subyek penelitian ini ialah para mahasiswa angkatan 2010, 2009, dan 2008 yang masih mengenyam perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia. Penelitian ini menggunakan metode kuasi eksperimen untuk pengambilan datanya, dengan dua buah poster lowongan kerja dari organisasi yang berbeda dan merepresentasikan budaya organisasi yang juga berbeda dan kuesioner untuk mengetahui ketertarikan tiap responden. Analisis data dilakukan dengan metode Multivariate Analysis of Variance (MANOVA). Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat jenis kelamin tidak memoderasi pengaruh antara budaya organisasi terhadap ketertarikan seseorang untuk melamar.

.....

This study analyzes the impact of organizational culture towards applicant's attraction which is moderated by gender. The object studied is the bachelordegree students from batch of 2010, 2009, and 2008, who are still currently taking classes in Faculty of Economics in University of Indonesia. This study uses quasiexperiment method to collect the data needed, with two posters of job vacancy from two different organizations representing two different organizational culture and questionnaires to know the applicant's attraction. The data are analyzed using Multivariate Analysis of Variance (MANOVA). The result of this study shows that the gender does not moderate the impact of organizational culture towards the applicant's attraction.