

Analisis pengaruh workplace personal web usage dan keadilan organisasi pada produktivitas kerja = The influence analysis of workplace personal web usage and organizational justice towards work productivity

Nur Fathonah, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20347014&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Kemajuan teknologi telah menjadi perhatian yang menarik di dunia bisnis yang dapat meningkatkan produktivitas dan efisiensi. Selain membawa perubahan positif, kemajuan teknologi telah membuka peluang untuk berperilaku menyimpang. Hal ini dipercaya bahwa workplace personal web usage (WPWU) adalah perilaku yang tidak produktif.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keadilan organisasi terhadap WPWU dan WPWU terhadap produktivitas kerja. Penelitian ini melibatkan 222 karyawan yang bekerja di Indonesia. Penelitian menggunakan kuesioner yang terdiri dari Endicott Work Productivity Scale (EWPS), indikator WPWU (Coker, 2011), dan indikator keadilan organisasi (Moorman, 1991). Analisis statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah metode analisis deskriptif dan regresi multinomial. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh negatif yang signifikan antara keadilan organisasi dengan WPWU. Selain itu, hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh negatif yang signifikan antara WPWU dengan produktivitas kerja. Saran dari hasil penelitian ini diberikan untuk peraturan internet organisasi.

ABSTRACT

Technological advancements have become attractive attention in business world which can accelerate productivity and efficiency. Besides taking along positive alteration, technological advancements have opened up opportunities to misbehave. It is commonly believed that workplace personal web usage (WPWU) is a counterproductive behaviour. This study aims to analyse the influence of organizational justice towards WPWU and the influence of WPWU towards work productivity. This study involved 222 employees who work in Indonesia as respondents. This study used Endicott Work Productivity Scale (EWPS), Cokers?WPWU Indicator, and Moormans? Organizational Justice Indicator. Statistical analysis is performed by descriptive analysis and multinomial regression analysis. The result of the study shows that there is a significant negative influence of organizational justice towards WPWU. In addition, the result of the study shows that there is a significant negative influence of WPWU towards work productivity. Implication of this study findings is given for organizational internet policies.