

Perilaku Kepemimpinan Kepala Perpustakaan Matahari Terbit Jakarta = Leadership Behavior of Head Library Perpustakaan Matahari Terbit Jakarta

M. Reza Fatahilla, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20347046&lokasi=lokal>

Abstrak

Skripsi ini membahas perilaku kepemimpinan Kepala Perpustakaan Matahari Terbit Jakarta. Skripsi ini bertujuan untuk mengetahui sebab dari adanya pemaknaan yang tidak baik terhadap perilaku kepemimpinan Kepala Perpustakaan oleh staf perpustakaan dalam melakukan kepemimpinan di perpustakaan Matahari Terbit Jakarta. Skripsi ini merupakan penelitian kualitatif dengan menggunakan metode studi kasus. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dan analisis dokumen. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini ialah Catatan Lapangan (Field Notes) dan Koding (Coding) mulai dari tahap Open Coding, Axial Coding, Selective Coding hingga Interpretasi. Hasil penelitian memperlihatkan bahwa kepala perpustakaan tidak menerapkan perilaku kepemimpinan di perpustakaan Matahari Terbit dengan baik. Terlihat juga, kemampuan komunikasi khususnya dalam berkomunikasi secara tertulis maupun secara verbal yang dimiliki kepala perpustakaan tidak baik.

.....This thesis focus on leadership behavior of Head library based on unpleasant staff's interpretation. Thesis purpose is to knowing the implementation of Head library leadership behavior. This thesis is a qualitative research using case study method. Furthermore, data collect method on this thesis doing trough observation, interview, and document analysis. On the other hand, data analysis method that implemented by researcher in this thesis are Field Notes and Coding. Despite of data analysis method, Coding that implemented begin from Open Coding, Axial Coding, Selective Coding then Interpretation. To summarize, as can be seen this research show that Head of Matahari Terbit Library did not implementing good leadership behavior concept during her duty at Matahari Terbit Library. At the same time, Head of Matahari Terbit Library's communication competency such as verbal communication and nonverbal communication was not good enough. Under those circumstances, leadership behavior concept that implemented by Head Library seems ineffective and triggering unpleasant staff's interpretation with Head library leadership behavior as well.