

# Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Inovatif di Tempat Kerja pada Karyawan (Studi pada PT. X dan PT. Y) = The Influence of Transformational Leadership towards Innovative Work Behavior on Employees (Study at PT. X and PT. Y)

Ruth Romauli D., author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20347775&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap perilaku inovatif di tempat kerja pada karyawan. Penelitian ini dilakukan pada perusahaan yang menekankan inovasi, khususnya pada perusahaan yang baru dan memiliki konsumen yang terbatas. Perusahaan tersebut adalah perusahaan yang bergerak di bidang energi terbarukan, khususnya perusahaan photovoltaic. Partisipan dalam penelitian ini berjumlah 205 orang karyawan yang telah bekerja lebih dari setahun. Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan kuantitatif, dimana partisipan diminta untuk mengisi kuesioner perilaku inovatif di tempat kerja dan kepemimpinan transformasional.

Dari hasil penelitian diketahui bahwa kepemimpinan transformasional mempengaruhi secara signifikan perilaku inovatif di tempat kerja dengan nilai R<sup>2</sup> sebesar 0,539 pada level of significant 0,01. Artinya 53,9% kepemimpinan transformasional mempengaruhi perilaku inovatif di tempat kerja dan sisanya 46,1% dipengaruhi oleh faktor lain. Selain itu, dimensi individual consideration dari kepemimpinan transformasional merupakan dimensi yang paling besar mempengaruhi perilaku inovatif di tempat kerja.

.....This study aimed to examine the influence of transformational leadership towards innovative work behavior on employees. This study was conducting to the companies that emphazise innovation, especially at the growth company and have limited consumer. The companies are engaged in the field of renewable energy, especially photovoltaic companies. The total participants in this research were 205 employees who have worked more than a year. This reaserch used quantitative approach, then the participants were asked to fill out the innovative behavior questionnaires in the workplace and transformational leadership.

Based on the result of the research, it was known that the transformational leadership could affect the innovative behavior in the workplace significantly with R<sup>2</sup> value of 0.539 at level of significant 0,01. It means, 53.9% of transformational leadership affected innovative behavior in the workplace and the remaining 46.1% was affected by other factors. In addition, individual consideration's dimensions of transformational leadership was the biggest dimension which influenced the innovative behavior in the workplace.