

Motivasi kerja tenaga perpustakaan di perpustakaan BPP Kemendagri = The motivation of library staff in BPP Kemendagri library

Tya Arnesta, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20348247&lokasi=lokal>

Abstrak

Skripsi ini membahas mengenai motivasi kerja tenaga perpustakaan dan faktor faktor apa saja yang memotivasi dan mendemotivasi tenaga perpustakaan di Perpustakaan BPP Kemendagri Pembahasan mengenai penelitian dibagi menjadi pembahasan mengenai motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik Motivasi intrinsik digambarkan menggunakan teori Hierarki Kebutuhan Abraham Maslow berdasarkan lima tingkatan kebutuhan yaitu kebutuhan fisik kebutuhan keamanan dan keselamatan kebutuhan sosial kebutuhan akan penghargaan dan kebutuhan aktualisasi diri Penelitian ini menggunakan metode studi kasus dengan pendekatan kualitatif Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah wawancara mendalam observasi dan analisis dokumen Informan dalam penelitian ini adalah tenaga perpustakaan BPP Kemendagri yang berjumlah empat orang Peneliti menarik kesimpulan bahwa dari empat orang informan dua orang informan masih memiliki motivasi kerja yang tinggi sedangkan dua orang lainnya telah mengalami demotivasi Peneliti menyarankan Perpustakaan BPP Kemendagri perlu membangun dan menumbuhkan semangat kerja dan motivasi bagi seluruh tenaga perpustakaan melalui peningkatan kapasitas SDM tenaga perpustakaan berupa diklat sarana prasarana yang memadai dan pemberian penghargaan atau insentif.

.....This research discusses the motivation of library staff and what factors that motivate and demotivate the library staff of BPP Kemendagri The discussion of this research are divided into two parts they are intrinsic motivation and extrinsic motivation Intrinsic motivation is described using the Maslow rsquo s Need Hierarchy It covers five levels of needs which are physiological needs safety needs affiliation and acceptance needs esteem needs and self actualization needs This is a qualitative research with case study method Data collection methods used in this study were in depth interviews observation and document analysis Informants in this study are staffs library of BPP Kemendagri The result shows that two informants still have high work motivation while two others have demotivation This research suggests that library of BPP Kemendagri need to build motivation for all library staff through capacity building the library staff such as training staff library satisfy the infrastucture and the provision of an award or incentive