

Pengaruh peningkatan iklim untuk berinovasi terhadap perilaku inovatif karyawan melalui intervensi pelatihan iklim untuk berinovasi di kantor pusat PT IA = The influence of climate for innovation enhancement on employee innovative behavior by providing climate for innovation training as intervention in head office of PT IA

Fitri Nuzululhayati, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20349586&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim untuk berinovasi terhadap perilaku inovatif terkait dengan Sosialisasi Objektif 2013 PT IA dengan tema "Synergy for Operational Excellence". Berdasarkan hasil wawancara dan focus group discussion untuk mengetahui permasalahan organisasi, diketahui bahwa terdapat kebutuhan untuk berinovasi pada organisasi. Hal ini dikarenakan perubahan kondisi eksternal yang menyulitkan organisasi. Karyawan di organisasi khususnya di kantor pusat perlu menunjukkan perilaku inovatif dalam mendukung organisasi untuk mencapai operational excellence dalam proses kerja mereka.

Perilaku inovatif pada karyawan dipengaruhi antara lain oleh iklim organisasi yang dirasakan oleh karyawan. Iklim untuk berinovasi diukur dengan menggunakan alat ukur dari Panuwatwanich (2008) yang terdiri dari 36 item ($\alpha = 0,944$) dan perilaku inovatif dengan menggunakan alat ukur dari Janssen (2000) yang terdiri dari 9 item ($\alpha = 0,895$).

Hasil penelitian pada 65 karyawan di kantor pusat menunjukkan bahwa iklim untuk berinovasi mempengaruhi perilaku inovatif secara signifikan ($R^2 = 0,218$). Berdasarkan hasil penelitian, peneliti kemudian merancang intervensi yaitu pelatihan iklim untuk berinovasi untuk dapat meningkatkan iklim untuk berinovasi sehingga perilaku inovatif pada responden dapat meningkat. Responden intervensi berjumlah 8 orang yang berasal dari divisi dengan iklim untuk berinovasi yang rendah.

.....

This research aims to determine the influence of climate for innovation on innovative behavior related to PT IA's Objective Socialization themed "Synergy for Operational Excellence". Based on interviews and focus group discussions known that there was a need on organization to innovate. It was related to the changing of external situation burdened the organization. The employees, specially in head office, need to improve innovative behavior in order to support organization in achieving operational excellence in their work processes.

Employee innovative behavior influenced by climate for innovation. Climate for innovation was measured using Climate for Innovation Scale by Panuwatwanich (2008) consists of 36 items ($\alpha = 0,944$) whereas innovative behavior was measured using Innovative Behavior Scale by Janssen (2000) consists of 9 items ($\alpha = 0,895$).

The result of 65 respondents from head office's employees showed that climate for innovation influenced innovative behavior significantly ($R^2 = 0,218$). Based on the result, researcher designed the training as

intervention to enhance climate for innovation so it predicts to enhance innovative behavior, too. The intervention conducted to 8 employees from division with low score on climate for innovation.