

# Hubungan iklim organisasi dengan kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Pertamina Jaya Jakarta = Organizational climate relationship with job satisfaction nurses at Pertamina Jaya Hospital in Jakarta / Lenny Rosbi Rimbun

Lenny Rosbi Rimbun, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20349894&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

### **ABSTRAK**

Iklim organisasi yang kondusif akan memberi kepuasan dalam bekerja, namun hal ini kurang dirasakan oleh perawat di Rumah Sakit Pertamina Jaya Jakarta tergambar dari angka turn over cenderung meningkat, tidak ada kepastian untuk diangkat sebagai pegawai tetap. Tujuan penelitian ini mengetahui hubungan iklim organisasi dengan kepuasan kerja perawat. Penelitian ini deskriptif korelasi dengan 129 perawat sebagai sampel. Data dikumpulkan dengan kuesioner dan dianalisis menggunakan uji Chi Square dan regresi logistik ganda. Hasilnya adanya hubungan yang signifikan antara iklim organisasi (konformitas, kejelasan organisasi, kehangatan dukungan dan kepemimpinan) dengan kepuasan kerja perawat dengan  $p=0.000-0.019$  ;  $\alpha=0.05$  dan variabel yang paling dominan adalah variabel kepemimpinan. Kepemimpinan baik memberikan perasaan puas perawat terhadap pekerjaannya, dengan adanya arahan dan penghargaan dari atasan. Sebagai rekomendasi pimpinan perlu membekali perawat dengan ilmu kepemimpinan agar iklim organisasi lebih kondusif.

---

### **ABSTRACT**

Conducive organizational climate will give satisfaction in the work, but this is not perceived by nurses at Pertamina Jaya Hospital in Jakarta illustrated turnover rate tends to increase, there is no certainty to be appointed as a permanent employee. The purpose of this study to determine the relationship of organizational climate nurse job satisfaction. This descriptive correlation study with a sample of 129 nurses. Data were collected by questionnaires and analyzed using Chi Square test and multiple logistic regression. Results obtained significant relationship between organizational climate (conformity, organizational clarity, warmth, support and leadership) with nurse job satisfaction on  $p = 0000-0019$ ;  $\alpha = 0.05$ , and the most dominant variable was the variable of leadership. Good leadership gives a sense of satisfaction of nurses to work, with the guidance and appreciation from superiors. As a recommendation leaders need to equip nurses with the science of leadership that is more conducive organizational climate.