

Peran komitmen terhadap atasan dan kepuasan kerja sebagai variabel perantara dalam hubungan antara kesesuaian karyawan-atasan dan kesesuaian karyawan-organisasi dengan komitmen organisasi = Role of supervisory commitment and job satisfaction as mediator variables in the relationship between person supervisor fit and person organization fit with organizational commitment / Ayu Resky Oktavianti

Ayu Resky Oktavianti, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20350049&lokasi=lokal>

---

Abstrak

<b>ABSTRAK</b><br>

Penelitian ini menyumbangkan penelitian mengenai pengaruh tidak langsung dari kesesuaian individu dengan atasan dan dengan organisasi terhadap komitmen organisasi pada konteks industri perbankan. Pengaruh tidak langsung yaitu komitmen terhadap atasan dan kepuasan kerja memperantarai hubungan antara kesesuaian karyawan-atasan dan kesesuaian karyawan-organisasi dengan komitmen organisasi. Penelitian ini menitik-beratkan kepada peran yang mempengaruhi hubungan individu dengan apa yang ada di lingkungannya (baik atasan maupun organisasinya) terhadap komitmen organisasi. Survei dilakukan kepada 336 pegawai perbankan dari berbagai level, jenis kelamin, usia, status pernikahan, status pendidikan, masa kerja, dan kepemilikan perusahaan. Hasil penelitian ini menemukan bahwa komitmen terhadap atasan dapat memperantarai Kesesuaian karyawan-atasan dan kesesuaian karyawan-organisasi terhadap komitmen organisasi, namun kepuasan kerja hanya dapat memperantarai Kesesuaian karyawan-organisasi terhadap komitmen organisasi. Hasil tersebut berarti bahwa kesesuaian karyawan perbankan dengan atasan dan organisasi akan menimbulkan komitmen terhadap atasan yang pada akhirnya akan menimbulkan komitmen terhadap organisasi. Namun, hanya kesesuaian karyawan perbankan dengan organisasinya akan menimbulkan kepuasan kerja yang pada akhirnya akan menciptakan komitmen organisasi karyawan. Analisa tambahan penelitian ini menemukan bahwa komitmen organisasi dan kepuasan kerja karyawan perbankan dapat dipengaruhi oleh perbedaan usia, masa kerja, dan kepemilikan perusahaan.

<hr>

<b>ABSTRACT</b><br>

This study contributes research on the indirect effects of individual fit with the supervisor (PS fit) and the organization (PO fit) toward organizational commitment in the context of the banking industry. Indirect effects of supervisory commitment and job satisfaction mediates the relationship between PO fit and PS fit with organizational commitment. This research has focused on the role that affect the individual's relationship with what is available in the environment (both supervisors and organization) to organizational commitment. The survey was

conducted to 336 bank employees of various levels, gender, age, marital status, educational status, job tenure, and ownership of the company. Results of this study indicate that supervisory commitment may mediate PS fit and PO fit on organizational commitment, but job satisfaction only mediate PO fit on organizational commitment. The result meant that the fitness between bank employee with supervisor and organization will lead supervisory commitment then ultimately lead to commitment to the organization. However only bank employee fit with the organization will lead to job satisfaction, which in turn will create the organizational commitment of employees. Additional analysis of this study that organizational commitment and job satisfaction of bank employees may be affected by differences in age, job tenure, and ownership of the company.