

Pengaruh diversitas dewan direksi terhadap nilai perusahaan pada perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2008-2011 = The impact of board diversity on firm value in manufacturing companies listed in Indonesia Stock Exchange period 2008-2011 / Eni Puji Astuti

Eni Puji Astuti, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20350065&lokasi=lokal>

---

Abstrak

**ABSTRAK**

Nilai pasar perusahaan dianggap cerminan dari nilai aset perusahaan sesungguhnya. Salah satu cara meningkatkan nilai perusahaan yaitu dengan menerapkan praktik corporate governance. Dalam literatur corporate governance, diversitas dewan sering disebut dapat meningkatkan keefektifan dewan dan monitoring, yang kemudian akan meningkatkan kinerja perusahaan sehingga nilai perusahaan menjadi lebih baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Board diversity yang diukur melalui 4 variabel, yaitu variasi gender dalam anggota dewan direksi, keberadaan WNA dalam anggota dewan, usia dewan direksi, dan latar belakang pendidikan anggota dewan direksi, dengan leverage dan ukuran perusahaan sebagai variabel kontrol terhadap kinerja perusahaan dalam perspektif corporate governance. Sedangkan kinerja perusahaan diukur dengan menggunakan price to book value sebagai ukuran penilaian. Sampel penelitian ini adalah perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2008-2012. Dengan menggunakan metode purposive sampling, jumlah sampel yang diperoleh dari tahun 2008 sampai 2012 masing-masing 31 perusahaan, sehingga jumlah sampel seluruhnya 124 sampel. Teknik analisis penelitian ini adalah dengan menggunakan data panel. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa proposi dewan direksi wanita, keberadaan warga negara asing, usia dan latar belakang pendidikan anggota dewan direksi tidak mempengaruhi nilai perusahaan.

<hr>

**ABSTRACT**

Firm value of companies considered to be a reflection of the real value of the company's assets. One way to increase the value of the company is to implement corporate governance practices. In the literature of corporate governance, board diversity is often referred to improving and monitoring the effectiveness of the board, which will then improve the performance of the company so that the value of the company for the better. This study aimed to determine the effect of board diversity as measured by 4 variables, namely gender variations in board members, the presence of foreigners in the board members, the board of age, and educational background of members of the board of directors, with leverage and firm size as

control variables on firm performance in the corporate governance perspective. While the company's performance is measured by using of price to book value as a measure of valuation. This is a sample research companies listed in Indonesia Stock Exchange in 2008-2012. By using purposive sampling method, the number of samples obtained from 2008 to 2012, respectively 31 companies, so the total sample of 124 samples of this analysis technique is to use panel data. Hypothesis testing results showed that the proportion of female board, presence of foreign nationals, ages and educational backgrounds member of the board of directors does not affect the value of the company.