

Hubungan motivasi dan komitmen organisasi dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan dokumentasi asuhan keperawatan di RSUD Kota Bekasi = Relationships motivation and commitment organizational with performance in implementing nursing care documentation in Bekasi City Hospital / Nur Miladiyah Rahmah

Nur Miladiyah Rahmah, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20350283&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Motivasi dan komitmen organisasi merupakan faktor yang dapat meningkatkan sikap positif terhadap pekerjaan dan membangun kinerja perawat secara konstruktif dalam menghasilkan kualitas asuhan keperawatan yang bermutu. Penelitian ini untuk mengetahui hubungan motivasi dan komitmen organisasi dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan dokumentasi asuhan keperawatan di RSUD Kota Bekasi. Penelitian ini deskriptif korelasi dengan rancangan cross sectional. Sampel 106 perawat pelaksana dengan menggunakan kuesioner dan observasi dokumentasi asuhan keperawatan. Analisis dengan univariat, bivariat (chi square) dan multivariat (regresi logistik berganda). Hasil penelitian ada hubungan motivasi dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan dokumentasi asuhan keperawatan ($p=0,000$, $\&\#945;=0,05$). Motivasi ekstrinsik dapat mempengaruhi kinerja perawat 26 kali lebih tinggi ($OR=26,708$) setelah dikontrol oleh variabel umur, status kepegawaian, dan masa kerja. Perlu dilakukan audit dokumentasi sebagai bagian dari penilaian kinerja perawat.

<hr>

ABSTRACT

Motivation and organizational commitment is a factor that can increase positive attitudes towards work and build constructively nurses performance in producing quality nursing care quality. Study is to examine the relationship between motivation and commitment to the organization's performance in implementing nursing documentation of nursing care in hospitals Bekasi. This descriptive study with cross sectional correlation. Sample of 106 nurses using questionnaires and observation documentation of nursing care. With univariate analysis, bivariate (chi-square) and multivariate (multiple logistic regression). The result is has relationship between motivation with nurses' performance in implementing nursing care documentation ($p = 0.000$, $\&\#945; = 0,05$). Extrinsic motivation can affect the performance of nurses 26 times higher ($OR = 26.708$) after controlled by age, employment status, and years of service. Audit documentation needs to be done as part of the performance assessment nurse.