

Peran sumber daya pengetahuan (absorptive capacity of knowledges) dalam menentukan hasil organisasi pada lembaga pemerintah bidang penelitian, pengembangan dan kereyakasaan = The role of knowledge resources absorptive capacity of knowledge in determining organizational outomes in government agency of research, development and engineering / Nora Sulastrri

Nora Sulastrri, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20350384&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK
Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh peran ACAP bagi organisasi guna menentukan hasil-hasil organisasi (organizational outcomes) sehingga perlu dijadikan prioritas utama serta dimensi-dimensi ACAP yang berperan signifikan bagi pencapaian hasil-hasil organisasi untuk lembaga pemerintah bidang penelitian, pengembangan dan kereyakasaan. Penelitian menggunakan metode MCDM (AHP-TOPSIS). Hasil penelitian menemukan bahwa manajemen inovasi adalah hasil (outcome) organisasi yang paling penting bagi organisasi dan perlu menjadi prioritas fokus perhatian utama bagi keberhasilan organisasi secara keseluruhan. Outcomes organisasi berikutnya yang tetap harus diperhitungkan sesuai dengan urutan peringkat kepentingannya adalah manajemen teknologi, manajemen pengetahuan, performansi organisasi, dan pembelajaran organisasi. Dimensi ACAP yang paling berpengaruh dan strategis bagi keberhasilan manajemen inovasi khususnya dan hasil organisasi umumnya adalah dimensi aplikasi dengan sub dimensi keaktifan dalam teknologi, eksploitasi pengetahuan baru, pengembangan paten, dan penerapan pengalaman. Tiga dimensi ACAP lainnya yang tetap memiliki peran terhadap organisasi sesuai bobotnya masing masing adalah dimensi transformasi, asimilasi, dan akuisisi.

ABSTRACT
This study aimed to obtain the role of ACAP for the organization in order to determine organizational outcomes that need to be a top priority as well as the dimensions of ACAP that contribute significantly to the achievement of organizational outcomes for government agencies fields of research, development and engineering. Research using MCDM method (AHP-TOPSIS). The results found that management innovation is the most important of organizational outcomes for the organization and should be a priority focus of major concern for the success of the organization as a whole. Other outcomes that following organizations and still have to be calculated in accordance with the rank order of importance is technology management, knowledge management, organizational performance, and organizational learning. Most influential and strategic dimension of ACAP's to the success of innovation management in particular and organizational outcomes over all is dimension of application with has sub dimensional of active in technology, exploitation of new knowledge, the

development of paten, and implementation of experiences. Other three dimensions, of ACAP still have a role based on the weight of each dimension, are dimension of transformation, assimilation, and acquisition.