

Hubungan gaya kepemimpinan demokratis dengan semangat kerja karyawan pada Perum Jamkrindo (kantor pusat) = Relationship between the democratic leadership style and the morale of Jamkrindo housing's employee (head office)

Bram Aria Tenggara, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20355421&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan gaya kepemimpinan demokratis dengan semangat kerja karyawan pada Perum Jamkrindo (Kantor Pusat). Dimana gaya kepemimpinan demokratis sebagai independent variabel dan semangat kerja karyawan sebagai dependent variabel. Paradigma dalam penelitian ini adalah positivism dengan Pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif, serta metode yang digunakan adalah survei dengan teknik penarikan sample menggunakan teknik total sampling, dengan jumlah sample yaitu 111 responden. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan demokratis dengan semangat kerja karyawan pada Perum Jamkrindo (Kantor Pusat), hubungan tersebut adalah hubungan positif.

This study aimed to determine the relationship between the democratic leadership style and the morale of Jamkrindo Housing's employee (Head Office), where the democratic leadership style as the independent variables and employee morale as a dependent variable. The study uses the positivism paradigm, so that the approach used is a quantitative. The research methods used in this study is to survey, with sample withdrawal technique using total sampling technique, with 111 respondents. The results of this study indicate that there is a relation between the democratic leadership style with morale of Jamkrindo Housing's employees (Head Office), this relation is a positive relationship.