

Hubungan peran sebagai ibu dengan kinerja perawat pelaksana di Rumah Sakit Fatmawati Jakarta

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20360394&lokasi=lokal>

Abstrak

Peran merupakan seperangkat perilaku yang diharapkan secara sosial berhubungan dengan individu pada berbagai kelompok sosial, dimana bila peran berlebih dapat menimbulkan stress peran. Stress peran terjadi bilamana terdapat ketidaksesuaian, ketidakeimbangan atau tidak tersedianya waktu untuk menyelesaikan (Stuart & Sudden, 1998). Perawat yang juga berperan sebagai ibu saat mengalami kelelahan akan mempengaruhi kinerjanya dalam memberikan pelayanan kesehatan kepada klien (Swansburg, 2000). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara peran sebagai ibu di rumah dengan kinerja perawat pelaksana dalam memberikan asuhan keperawatan di RS Fatmawati Jakarta. Dalam penelitian ini responden yang diambil sejumlah 60 orang perawat pelaksana, menggunakan desain deskriptif korelasi dengan uji chi-square dan korelasi rank spearman. Sebagian besar (68,8%) peran perawat sebagai ibu di RS Fatmawati adalah sesuai dengan kinerja baik. Ada hubungan bermakna antara peran sebagai ibu dengan kinerja perawat pelaksana di RS Fatmawati Jakarta. Makin sesuai peran ibu maka kinerja sebagai perawat semakin meningkat. Perawat pelaksana agar dapat menjalankan penampilan peran yang sesuai sebagai ibu, karena dapat meningkatkan kinerja sebagai perawat. Perlu dilakukan penelitian lebih lanjut dengan instrumen yang lebih baik dan jumlah sampel yang lebih banyak dalam variabel yang sama.