

Manajemen Sumber Daya Manusia Keperawatan

Keliat, Budi Anna, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20363686&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Ahli sumber daya manusia tidak tersedia pada setiap fasilitas pelayanan kesehatan oleh karena itu setiap manajer bertanggung jawab dalam melakukan manajemen SDM. Manajemen SDM terdiri : 1) Perencanaan tenaga kerja; 2) penerimaan seleksi dan retensi; 3) orientasi dan pelatihan pengembangan SDM; 4) penilaian prestasi kerja dan 5) kesehatan dan keselamatan kerja (K3).

Manajer keperawatan belum terbiasa merasa bertanggung jawab terhadap manajemen SDM perawat. Seorang manajer ruang rawat (KARU) harus mengetahui dan menguasai kegiatan yang harus dilaksanakan diruangannya untuk mencapai tujuan mangan dan rumah sakit. Sejalan dengan itu manajer (KARU) mengorganisir SDM untuk bergerak dan mengarahkan semua kemampuannya sesuai tujuan. Kemudian melalui pengendalian/pengawasan manajer dapat menilai hasilnya berupa mutu pelayanan dan asuhan yangterkait dengan mutu SDM Manajer dapat pula mengidentifikasi jika SDM dibawahnya memerlukan pengembangan.